



2024
год семьи

Форум
НОВОСИБИРСК



УСПЕХИ



ДОСТИЖЕНИЯ



РЕЗУЛЬТАТЫ

ВЫПУСК №5

Учредитель:
Департамент образования мэрии города Новосибирска
г. Новосибирск, ул. Красный проспект, 34

Редакционная коллегия:
Постникова Татьяна Сергеевна
заместитель директора МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»

Долженко Кирилл Олегович
начальник учебно-методического отдела
МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»

Рецензент:
Маньков Сергей Петрович
директор МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»

«Формула Успеха»: информационный журнал,
пятый выпуск/ред. кол. Постникова Т.С. –
Новосибирск, Изд. МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», 2025. – с.

Редактор:
Барышникова Инна Сергеевна

Компьютерная вёрстка и дизайн:
Костицина Татьяна Олеговна

Подписано в печать:
09.06.2025
Отпечатано в МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»
630075, г. Новосибирск, ул. Народная, 14

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ.....	5	ДСОЛКД «ТИМУРОВЕЦ».....	71
ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ И НАУЧНЫМИ ЭКСПЕРТАМИ ЦЕНТРА.....	7	ДОЛКД «ПИОНЕР».....	89
ИТОГИ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГА, УЧЁТА И РЕАЛИЗАЦИИ ПУТЁВОК.....	23	ДОЛКД «СОЗВЕЗДИЕ ЮНИОР».....	101
КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ГРЦ «ФОРУС».....	29	ДОЛ «ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ».....	109
ГОРОДСКИЕ ПРОЕКТЫ.....	39	БО «ТУРГРАД».....	121
УЧЕБНО- МЕТОДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ.....	51	УЧАСТИЕ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ И КОНКУРСАХ.....	127
		ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	156

ПРЕДИСЛОВИЕ

Вы держите в руках пятый выпуск информационного журнала Городского ресурсного центра по организации отдыха и оздоровления детей «Формула Успеха».

В 2024 году ГРЦ «ФорУс» исполнилось 26 лет. История учреждения началась в 1998 году, когда 9 февраля было основано муниципальное учреждение «Центр социальных услуг» администрации Калининского района г. Новосибирск.

В июне 2006 года учреждение было переименовано в муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей города Новосибирска «Городской оздоровительно-образователь-

ный центр «Тимуровец».

На сегодняшний день он преобразован в муниципальное автономное учреждение дополнительного образования – городской ресурсный центр по организации отдыха и оздоровления детей «Формула Успеха».

ГРЦ «ФорУс» является центром своей системы детского отдыха. В него входят крупные лагеря: «Тимуровец», «Пионер», «Созвездие Юниор», «Звездный бриз» и база отдыха – «Турград». В каждом лагере своя неповторимая атмосфера, традиции, уникальные места и интересная программа, соответствующая современным требованиям. Хранителями обычаев являются представи-

ПРЕДИСЛОВИЕ

тели вожатских отрядов: «Родник», «Пламя», «Компас» и «Бриз».

На протяжении всего периода существования центра лагеря показывают высокий уровень подготовки и предоставляют качественный, безопасный отдых и оздоровление подрастающего поколения нашей страны.

Неотъемлемой частью деятельности центра являются городские проекты. ГРЦ «ФорУс» является организатором экспертизы программ педагогической деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления; конкурса профильных смен и туристических маршрутов «Перспектива». Проводит конкурс

«Атмосфера каникул», семинар «Алгоритмы лета» и «Городской семинар-конференцию».

«Формула Успеха» принимает участие в конкурсах, встречах, семинарах и форумах – городского, регионального, межрегионального и всероссийского уровня.

Центр является Новосибирским региональным представительством МОО «Содействие детскому отдыху». Также входит в состав международного сообщества лагерей ICF.

В этом выпуске мы расскажем о проектах центра, событиях и интересных новинках 2024 года.



**Маньков
Сергей Петрович**

Директор МАУ ДО ГРЦ
ОООД «ФорУс»

Сергей Петрович, расскажите, что из себя представляет ГРЦ «ФорУс»?

Городской ресурсный центр «Формула Успеха»:

- Детские оздоровительные лагеря «Тимуровец», «Пионер», «Звездный Бриз», «Созвездие Юниор», а также база отдыха «Турград»;
- Вожатские отряды «Родник», «Пламя», «Бриз» и «Компас»;
- Пять городских проектов: «Алгоритмы лета», «Вожатский маршрут», «Экспертиза», «Перспектива», «Атмосфера каникул»;
- «Школа вожатского дела» и молодёжное движение «Лига Детства».
- Подготовка и проведение городских, областных и всероссийских семинаров и конференций.

За подготовкой и реализацией всех проектов и деятельности лагерей стоит огромная команда, которая работает как единый слаженный механизм: учебно-методический и проектно-аналитический отделы, отдел маркетинга, учета и ре-

ализации путевок, отдел организационно-кадровой работы, производственно-технический отдел, отдел муниципального заказа и правового обеспечения, бухгалтерия и отдел информатизации и материально-технического снабжения.

Всем известно, что летняя кампания для детских оздоровительных лагерей играет ключевую роль. Каким было лето 2024 года для ГРЦ «ФорУс»?

Да, именно в это время года самая высокая наполняемость лагерей. За летнюю кампанию услуги отдыха и оздоровления в наших филиалах получили более шести тысяч детей.

Помимо коммерческих путёвок за полную стоимость, наш центр занимается распределением субсидированных путёвок за счёт бюджета города Новосибирска.

В этом году было распределено 1284 путёвки для категории детей, находящихся в трудной жиз-

ненной ситуации (ТЖС). Из числа, которых 811 путевок реализованы в лагерях центра «ФорУс». Что касается муниципальных путёвок – были распределены 1436 путёвок без категории. Общее число реализованных субсидированных путёвок составило – 2720.

Летом этого года в лагерях центра «ФорУс» было реализовано 14 городских профильных смен для более 1300 детей, в том числе для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей, стоящих на учете в подразделениях по делам несовершеннолетних (ПДН). Состоялись смены для юных художников, вожатых, медиаторов, робототехников, участников медиа и патриотических клубов и другие.

Также, в течение лета проводился мониторинг 198 лагерей дневного пребывания.

Какие новшества появились в центре и лагерях в 2024 году?

При подготовке к реали-



зации летней кампании 2024 года, за счёт средств городского и регионального бюджета, была усовершенствована материально-техническая база.

В филиалах центра «ФорУс» на территории лагерей «Пионер» и «Звёздный Бриз» были смонтированы тентовые сооружения – шатры, для увеличения вариативности проведения мероприятий и интерактивной деятельности. В «Пионере» планируется круглогодичное использование шатра в неотапли-

ваемом варианте.

В «Созвездии Юниор» смонтирована новая пристройка в столовой, произведён капитальный ремонт клуба, кровли медицинского блока и одного из жилых корпусов. В «Тимуровце» прошла полная реконструкция медицинского блока.

Также, в 2024 году с помощью выделенных мин.соц. средств наше учреждение исполнило предписание МЧС и установило в «Звёздном Бриз» противопожарные резервуары,

которые на данный момент выполняют функцию накопительной ёмкости для бесперебойной подачи воды.

Выполнено ограждение территории всех лагерей нашего центра. Это способствует усилению мер безопасности и противодействию терроризма.

Помимо развития материально-технической базы, городской ресурсный центр создает условия для развития детей и молодежи не только на территории загородных лагерей, но и в городском про-

странстве. Одним из таких проектов является молодежное движение «Лига Детства».

Также в 2024 году впервые в Новосибирской области – на базе ДСОЛКД «Тимуровец» был проведен инструктивный сбор для школьников-вожатых лагерей дневного пребывания в рамках проведения городского проекта профессионального самоопределения школьников «Вожатский маршрут».

В 2024 году учебно-методический отдел цен-



тра «ФорУс» стал инициатором проведения всероссийского открытого дистанционного конкурса авторских игр «Давай играть». Конкурс проводился с целью мотивации развития профессионально-значимых компетенций педагогических работников в разработке, модификации и применении игр различных направленностей в сфере отдыха и оздоровления детей и подростков, в условиях детского оздоровительного лагеря и выявления лучших практик в данном направлении. По результатам конкурса был выпущен сборник уникальных авторских игр.

Как ведётся работа с родителями и потенциальными потребителями услуг центра?

В течение летней кампании велась активная работа с родительским сообществом по формированию лояльной аудитории.

В этом году центр «ФорУс» организовал выездное мероприятие на базе



МФК «Сан-Сити», приуроченное к дню рождения ГРЦ «ФорУс». Были задействованы вожатские отряды центра, «ШВД» и «Лига Детства» для проведения культурно-массового мероприятия, которое включало в себя интерактивные площадки, розыгрыши, творческие номера и активное информационное освещение.

На базе ДСОЛКД «Тимуровец» прошло празднование – «День семьи». На мероприятие были приглашены семьи вожатых. Ма-



мы и папы, бабушки и дедушки, братья и сёстры собрались в «Тимуровце». Специально для них была организована концертная программа, в которую входили творческие номера всех педагогических отрядов, музыкальное лото и интересные интерактивы.

Таким образом ведётся работа с потенциальными клиентами – детьми и их родителями. Для поддержания интереса нашей целевой аудитории к загородным лагерям и привлечения подрастающего по-

коления к образовательным и культурно-массовым мероприятиям – наш центр планирует продолжать проводить подобные акции в течение года.

Для расширения возможностей родителей, приобретающих коммерческие путёвки, действует система скидок. Размер скидки зависит от количества купленных коммерческих путёвок родителем (законным представителем). Также, существуют купоны на весенние и осенние каникулы в лагерях нашего центра, которые раздают наездах выходного дня. На городских мероприятиях разыгрываются путёвки.

Кроме того, на постоянной основе ведётся мониторинг удовлетворенности детей и родителей (законных представителей) организацией отдыха детей в ЛДП и ДОЛ города Новосибирска. С этой целью на нашем официальном сайте размещена онлайн-форма обратной связи для оценки удовлетворённости. Также, обратная связь поступает из личных кабинетов

пользователей, которых на данный момент – более сорока тысяч. Интересно, что в ответах родители отмечают высокий уровень организации мероприятий, питания в загородных лагерях и профессионализм ведущих.

Организованное взаимодействие с родителями в режиме онлайн-диалога позволяет объединить активных неравнодушных родителей в единое сообщество и сделать их участниками процесса. При ГРЦ «ФорУс» работает об-

щественный совет, ставший важным компонентом в решении проблем системы отдыха и оздоровления детей Новосибирской области и г. Новосибирска, реализации прав детей на организованный отдых, возможности отдыха детей в лагерях ГРЦ «ФорУс».

Ежегодно проводится городской семинар конференция для представителей родительских комитетов (советов) образовательных учреждений, педагогических и психологических работников города из сферы дополнительного образования, в том числе – детского отдыха.

Какие дальнейшие планы развития городского ресурсного центра «Формула Успеха»?

В планах ГРЦ «ФорУс» улучшение условий отдыха и оздоровления детей: создание безопасной и комфортной среды для отдыха; совершенствование материально-технической базы учреждений, отвечающей современным требовани-





ям и законодательству; разработка и реализация эффективных программ оздоровления и развития детей на основе «Педагогики здоровья и здорового образа жизни»; повышение квалификации персонала, работающего с детьми (воспитатели, педагоги, медицинские работники); более эффективное взаимодействие с родительским сообществом (информирование, совместные мероприятия, развитие общественного совета). Расширение охвата программы за

счет новых площадок и форм работы (однодневные заезды, семейные заезды, пространство развивающего досуга).

Повышение доступности услуг: увеличение числа детей из социально незащищенных семей, получивших доступ к программам отдыха и оздоровления благодаря гибкой системе оплаты и льготам.

Традиционно во время летней кампании наши лагеря принимают отдыхающих из центров для детей оставшихся без попечения

родителей. Прогноз на ближайшие годы говорит о том, что необходимо усилить обучение вожатых в работе с категорией детей, находящихся в ТЖС (дети участников СВО, ОВЗ и с инвалидностью, состоящие на учёте, малоимущие, находящиеся под опекой), и работе с их родителями.

В соответствии с современными требованиями перестроится работа программ по подготовке вожатых. В юбилейный год Великой Победы произойдёт усиление блока патриоти-

ческого воспитания. Пройдёт ряд мероприятий, посвящённых Году защитника отечества.

Также 2025 год в системе образования объявлен годом «Детского отдыха и оздоровления», что даёт дополнительный стимул для развития и улучшения качества услуг.





**Киселева
Елена Васильевна**

Научный консультант
ГРЦ «ФорУс», доктор педагогических наук, профессор кафедры педагогики и психологии ИИГСО ФГБОУ «НГПУ»

Елена Васильевна, каким был для Вас 2024 год с ГРЦ «ФорУс»?

На мой взгляд – идёт очень много изменений. Мир вокруг нас меняется, меняются условия и ГРЦ «ФорУс» не исключение. Конечно, мы ищем новые векторы развития и направления деятельности.

Важно, что традиция ГРЦ «ФорУс» – жить в режиме развития. Руководитель центра Сергей Петрович Маньков держит руку на пульсе. Учебно-методический отдел отвечает за подготовку и реализацию интересных идей и инноваций. Работа идёт в разных направлениях, постоянный поиск интересных для детей тем и новых методов профессионального развития для вожатых.

Что отличает вожатых центра «ФорУс» от вожатых других лагерей?

На мой субъективный взгляд – они очень системные. Поскольку сам ГРЦ «ФорУс» работает системно.

Во всех лагерях центра четко идёт программное обеспечение педагогической деятельности и мониторинг результатов. Ребята, которые включаются в этот процесс – включаются в систему. Они идут на достаточно высокие нагрузки, чтобы реализовать все задачи, которые ставит ГРЦ «ФорУс».

Ключевое отличие – это высокий уровень ответственности вожатого. Если ты попадаешь в лагерь ГРЦ «ФорУс», ты должен быть достаточно ответственен. Из современной моло-

дежи не у всех ребят получается соответствовать. Те, кто задерживаются и работают в лагерях центра – справились с этой планкой.

Вырос ли уровень/качество педагогических программ лагерей ГРЦ «ФорУс»?

Безусловно, уровень программ растёт из года в год. Мы над этим работаем – осуществляем научное консультирование. Целенаправленно работает и учебно-методический отдел.





Постоянно идёт поиск новых игровых сюжетов, находят новые формы методического обеспечения.

На мой взгляд, программное обеспечение деятельности в лагерях ГРЦ «ФорУс» реализуется на очень хорошем уровне.

Как вы считаете, какие программы для детей сейчас актуальны и почему?

На мой взгляд, для детей всегда актуальны игровые программы. Дети хотят погружаться в игру, в какой-то волшебный мир и фан-

тазировать. Такие программы по-прежнему популярны. Множество сюжетов используется в лагерях на летних сменах.

Кроме того, на сегодняшний день для подрастающих поколений, актуальны интеллектуальные программы. Где нужно решать задачки, разгадывать головоломки, проходить уровни. Современные дети, в связи с информационной средой, достаточно развиты. Примитивный уровень какой-либо деятельности их уже не устраивает.

По-прежнему программы разрабатываются с опорой на коллективно-творческую деятельность. Совместное решение задач и достижение успеха – также очень важны.

Для родителей актуально, чтобы дети были погружены в развивающие программы. Когда за период нахождения на смене ребёнок осваивает какие-то навыки. Например, коммуникационные. Они всегда будут эффективны. Или конкретные навыки дополнительного образования – студии и кружки. Актуально,

когда сама смена несёт информационный блок, погружает ребят в увлекательную, развивающую деятельность. Поэтому, развивающие программы, на мой взгляд, сегодня тоже должны быть в тренде.





**Дейч
Борис Аркадьевич**

Научный консультант ГРЦ «ФорУс», доктор педагогических наук, доцент, заведующий кафедрой теории и методики воспитательных систем института культуры и молодежной политики ФГБОУ «НГПУ»

Борис Аркадьевич, расскажите пожалуйста, каким был для Вас 2024 год с ГРЦ «ФорУс»?

2024 год был стабильным. Если вспомнить 2020 год, когда по причине пандемии COVID-19 не было смен и заездов в летнее время. Казалось бы, выпал только один год, но это очень сильно усложнило работу в дальнейшем.

Двадцать первый и двадцать второй год шло восстановление прежнего уровня. Было достаточно много проблем в организационном и содержательном смысле.

2023 и 2024 уже стабилизировались. Передо мной, как перед научным консультантом, стояли конкретные задачи, и я помогал в научно-методическом обеспечении деятельности лагеря.

Что Вас вдохновляет в педагогической деятельности?

Это моя профессия, которую я выбрал уже почти 40

лет назад, если считать со времени обучения. В педагогическом вузе я работаю больше 30 лет. Всё это время я, так или иначе, связан с деятельностью в детских оздоровительных лагерях. Начинал еще когда они были пионерскими лагерями.

Это то, что я умею, и то, что мне нравится делать. Наверное, это вдохновляет.

Какие методы работы с вожаками Вы считаете наиболее эффективными?

Наиболее эффективны –

практические методы. Всё, что связано с наработкой практических умений.

Конечно, определённый объем теории каждому вожакому необходим. По большому счету, любой человек, который работает с детьми – должен знать конкретные закономерности: педагогические и психологические. Понимать, какие цели и задачи он ставит и может решать.

Но наиболее эффективно – наработка практических умений, практического опыта. Я имею в виду не



только работу вожатых непосредственно в лагере, но и в период подготовки. Как можно больше практики.

Несколько лет назад, при подготовке вожатых для лагеря «Пионер», был реализован интересный проект. Во время учебного года будущие вожатые приходили в школу и на перемене проводили игры для детей, организовывали их. Вот пример эффективного метода – сразу пробовать себя на практике.

Вырос ли уровень/качество педагогических программ лагерей ГРЦ «ФорУс»?

Да, безусловно. Я владею информацией по поводу программ новосибирских лагерей в целом, не только тех, которые входят в состав центра «ФорУс». Прогресс идет. С девятидесятых годов программы постоянно совершенствуются, становятся все интереснее и педагогически грамотнее.

То же самое я могу сказать и про программы лагерей ГРЦ «ФорУс». Уже несколько лет, как мы перешли к системе, когда программы лета разрабатываются намного заранее. В этом году мы впервые собирались и обсуждали идеи программ в конце января.

Сейчас работа, по написанию программ, уже ведется. Мы контактируем с теми людьми, которые эти программы разрабатывают. Такой формат взаимодействия на протяжении нескольких месяцев, конечно, сделает эти программы более качественными и более эффективными.

Раньше были ситуации, когда написание программ заканчивалось буквально в мае, перед заездами. Сейчас такого нет. Всё делается заранее, способствуя тому, чтобы рос уровень программ детских оздоровительных лагерей, которые входят в состав ГРЦ «ФорУс».



Зеркаль Ксения Игоревна

Начальник отдела
маркетинга учёта и
реализации путёвок
ГРЦ «ФорУс»

Ксения Игоревна, расскажите о том, как для отдела маркетинга, учёта и реализации путевок прошел 2024 год?

Для лагерей ГРЦ «ФорУс» 2024 год был насыщенным и щедрым на заезды. Все объекты работали в полном объеме, перебоев в приеме детей не было. Большая работа в течение всего года была проведена с категорией Трудная жизненная ситуация, включая детей участников СВО, для которой путевки субсидировались бюджетом города и области.

Стоит отметить, что в этом году началось сотрудничество в реализации путевок с Департаментом «по вопросам семьи и детей Томской области, а расширение географии продаж всегда положительно влияет не только на прибыль, но и на имидж организации в целом.

На коммерческие заезды спрос также оставался очень высоким. Например, вторую летнюю смену в ДСОЛКД «Тимуровец» бро-

нирование закрыли спустя два часа после старта продаж.

Сколько заездов в 2024 году приняли лагеря ГРЦ «ФорУс»?

Как я уже говорила ранее, 2024 год был насыщен заездами. В течение года на территории ДСОЛКД «Тимуровец» прошло 10 санаторных смен, доступных как для детей в Трудной жизненной ситуации, так и для всех категорий граждан.

Лагеря ГРЦ «ФорУс» приняли 25 Профильных смен по различным направлениям, проводились специализированные заезды для детей ОВЗ, более 6 500 детей отдохнуло на Однодневных Заездах Выходного дня, ну и, конечно же в период школьных каникул наши лагеря принимали ребят (более 6000 детей отдохнуло только в период летней оздоровительной кампании). Всего за 2024 год через лагеря ГРЦ «ФорУс» прошло около 17 000 детей.





Какие виды заездов бывают? Какие есть способы получения путевок?

- У лагерей нашего центра большое разнообразие заездов.

В любые выходные учебного года можно заехать в ДСОЛКД «Тимуровец» и ДОЛ КД «Пионер» на заезды одного дня классом. Заезды выходного дня – это отличная возможность через активную игровую деятельность сплотить коллектив, дать возможность детям проявить себя, а также

сформировать понимание важности совместного досуга классного коллектива. Особенной популярностью пользуются Предновогодние заезды одного дня в конце декабря, а также Выпускные 4 классов в мае. В этот период школы выезжают целыми параллелями классов.

Если есть запрос от родителей сплотить не только детский коллектив, но и поработать на взаимодействие взрослых между собой, в этом мы тоже можем помочь. Формат семейных



заездов» проводиться в лагере «Пионер» и на базе отдыха «Турград».

Отправить своего ребенка индивидуально родители могут в период школьных каникул. Лагерь предлагают возможность завести друзей, освоить новые навыки, раскрыть свой потенциал и вырасти как личность.

Родители могут получить субсидированные путевки на санаторные смены в течение года. Основную долю оплачивает Министерство труда и соци-

ального развития Новосибирской области, родитель платит лишь 10% от стоимости путевки. На протяжении 21 дня дети не только проходят комплекс оздоровительных процедур, но и участвуют в увлекательных развлекательных мероприятиях от педагогического состава ДСОЛКД «Тимуровец». Также они проходят обучение по основным предметам, что позволяет не отставать от школьной программы. Данные путевки оформляются через районные отделы по-

собий по месту прописки ребенка.

Ну и конечно, самым популярным периодом отдыха детей является лето. ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛ КД «Пионер» и ДОЛ «Звездный Бриз» принимают 4 оздоровительные смены по 21 дню, в ДОЛ КД «Созвездие Юниор» проходят 5-7 дневные Профильные заезды центров дополнительного образования, на Базе отдыха «Турград» мы предлагаем 10-ти дневные смены для детей

от 11 до 17 лет.

Также у родителей, помимо приобретения коммерческих путевок за полную стоимость, есть возможность получить льготную путевку на летние заезды 21 день в лагеря Новосибирской области. Единственным условием для получения такой субсидии является прописка в г. Новосибирске, либо обучение ребенка в школе г. Новосибирска. С 1 сентября открывается подача заявок через личный кабинет на сайте ГРЦ «ФорУс», на котором



можно забронировать также и коммерческую путевку.

Как думаете, чего ждать в 2025?

2025 год объявлен Годом детского отдыха в системе образования, в связи с этим мы рассчитываем на поддержку и дополнительное финансирование на развитие материально-технической базы наших лагерей.

По моему мнению, это является самым острым

вопросом на текущий момент. Хотелось бы также отметить, что в этом году увеличилось количество субсидированных путевок на летнюю оздоровительную кампанию в лагеря Новосибирской области. В свою очередь количество коммерческих заездов мы сокращать не планируем, а наоборот работаем над созданием новых интересных и актуальных проектов для детей.





**Алфёрова
Наталья Владимировна**

**Начальник отдела
кадров**

Кадровая политика МАУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс» – это система из взаимосвязанных процессов, согласно которой совершаются все действия, связанные с сотрудниками. С целью обеспечения всех филиалов учреждения специалистами и рабочим персоналом, в том числе работниками столовой мы используем как внутренний, так и внешний поиск персонала. Наряду с классическими внешними источниками такими как: сайты вакансий, профессиональные чаты и сообщества, профессиональные учебные заведения, рекомендации коллег и социальные сети – мы пользуемся услугами аутсорсинга.

Например, для летних лагерей использовались и услуги клининговых компаний по генеральной уборке столовых, душевых и санитарных модулей. К сожалению, компании не всегда могут предоставить необходимое количество и качество сотрудников, а вопрос поиска квалифицированных кадров так и

остается открытым.

Также внутри компании постоянно созревают новые внутренние кандидаты, формируется кадровый резерв. Причём не только для вертикального роста сотрудников, но и для горизонтального развития.

Важнейшим элементом кадровой политики Центра «ФорУс» является Preliminaring (прелиминаринг), иными словами это «выращивание» сотрудников под себя. Этот метод мы успешно реализуем на протяжении многих лет. На-

чинается он с практики студентов Вузов с последующим их трудоустройством. Главное в успехе данного элемента, хорошо понимать молодое поколение и уметь выстраивать под них среду адаптации.

В апреле 2024 года «Городской ресурсный центр по организации отдыха и оздоровления детей «Формула успеха» и «Новосибирский государственный педагогический университет» подписали соглашение о сотрудничестве. Партнёрство наших организа-



ций началось много лет назад, на данный момент мы продолжаем сотрудничать, добавляя новые направления развития.

Подписанный документ закрепляет взаимный интерес сотрудничества: привлечение специалистов; проведение научно-методической работы, курсов повышения квалификации; внедрение новых образовательных технологий; организация профессиональных практик, стажировок различных профессиональных инициатив; осуществление информационной поддержки мероприятий.

Сотрудничество с «Новосибирским государственным медицинским университетом» приносит свои плоды по решению проблемы дефицита кадров. В этом году в лагерях нашего центра успешно отработали студенты педиатрического факультета. Только за период июль-август были привлечены более пятнадцати студентов-медиков. Мы планируем продолжать совместную работу и в меж-

сезонье, а для выпускников готовы предоставить рабочие места в лагерях нашего центра.

Мы находимся в постоянном поиске новых путей и стратегий для набора кадров. Используем методы материального и нематериального стимулирования. Стремимся улучшать не только кадровый потенциал, но и условия труда.



**Карнаухова
Ольга Леонидовна**

Специалист в области охраны труда, преподаватель, обучающий приёмам оказания первой помощи

**ОХРАНА ТРУДА.
ПРОФИЛАКТИКА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
ТЕРРОРИЗМУ
И ЭКСТРЕМИЗМУ.
ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ
ПОМОЩИ**

Ольга Леонидовна, расскажите пожалуйста, как организовано обучение сотрудников и вожатых ГРЦ «ФорУс» по охране труда и оказанию первой помощи?

Обучение сотрудников и вожатых детских лагерей по охране труда и первой помощи организуется с учетом специфики работы с детьми и требованиями законодательства.

Все новые сотрудники и вожатые проходят вводный инструктаж по охране труда и технике безопасности, где знакомятся с основными правилами поведения в лагере, требованиями к безопасности и действиями в экстренных ситуациях.

В лагерях для вожатских отрядов центра организуют лекции по охране труда и первой помощи. Их проводят лицензированные организации с правом на обучение. Все учатся оказывать первую помощь, использовать аптечку, а также действовать в различных экстренных ситуациях: например, при травмах, ожогах, аллергических реакциях.

Предоставляются методические материалы, инструкции и памятки по охране труда и первой по-

мощи, которые можно использовать в работе и повседневной жизни.

Все сотрудники периодически проходят повторные инструктажи с практической отработкой приёмов для обновления знаний. Для каждой категории работников своя периодичность прохождения, в зависимости от требований законодательства.

В каждом лагере назначаются ответственные лица, которые проходят дополнительную подготовку и могут координировать





действия в случае возникновения экстренных ситуаций.

Как часто проводятся проверки и аудит условий труда в лагерях?

Во всех лагерях нашего центра проверка условий труда и техники безопасности проводятся на постоянной основе. Она включает в себя как внутренние проверки, так и внешние аудиты со стороны государственных органов чтобы проверить соблюдение

норм безопасности и предупредить потенциальные нарушения.

Конкретные сроки и процедуры могут варьироваться в зависимости от нормативных актов и стандартов, а также от типа лагеря.

В каждом филиале ГРЦ «ФорУс» проводятся плановые проверки в начале каждого сезона. Если мы говорим о заездах летней кампании – приёмка производится непосредственно перед запуском лагеря. Затем, специалисты выезжают ещё несколько раз, в течение каждой смены, чтобы убедиться, что все условия соответствуют стандартам. Помимо внутренних проверок, лагеря курируют: Росгвардия, ФСБ, МЧС и пожарный надзор.

Лагеря проводят самоаудиты, чтобы оценить свои внутренние процессы и готовность к проверкам со стороны внешних органов. Во всех филиалах за исполнением требований охраны труда следят специально обученные ответственные лица.

Регулярные инструкта-

жи по охране труда, пожарной безопасности и анти-террористических действий для сотрудников лагеря также являются неотъемлемой частью системы контроля.

Обучают ли в лагерях детей оказанию первой помощи? Как освещают тему антитеррора и противодействия экстремизму?

Обучение детей оказанию первой помощи и освещение темы противодействия терроризму и экстре-

мизму в детских лагерях – важные аспекты, которые помогают формировать у детей навыки безопасности и ответственности.

В самом начале смены проводятся инструктажи. Детям объясняют правила поведения на территории лагеря и технику безопасности.

Проводятся лекции по первой помощи, которые ведут квалифицированные инструкторы или медицинские работники. Они рассказывают про основные понятия первой помощи, ее





важность и необходимые действия в экстренных ситуациях.

Также отдыхающие участвуют в практических занятиях, где учатся сами оказывать первую помощь при различных травмах: порезах, ушибах, ожогах. Обучаются базовым навыкам, таким как сердечно-легочная реанимация (СЛР).

Для младших ребят занятия проводятся и в игровой форме, что делает процесс обучения более увлекательным и запоминающимся. Используются ролевые

игры или симуляции ситуаций, требующих оказания помощи.

В рамках образовательных программ проводятся обсуждения темы антитеррора и противодействия экстремизму, где детям объясняются базовые понятия и принципы безопасности. Каждый обучается основам личной безопасности и тому, как распознавать потенциально опасные ситуации. Знакомятся с порядком действий в случае угрозы или подозрительных объектов.

Обученные работники и специалисты наших лагерей при каждом заезде отрабатывают с детьми действия, необходимые в случае возникновения чрезвычайных и экстренных ситуаций. Дети пробуют быстро и безопасно покинуть помещения и дислоцироваться в безопасном месте. Психологи проводят занятия, направленные на формирование устойчивости к стрессу и развитие навыков критического мышления, что помогает детям лучше реагировать на экстренные

ситуации.

Обсуждаются и правила поведения в общественных местах, включая транспорт, чтобы дети знали, как вести себя в случае возникновения угрозы. Лагеря ГРЦ «ФорУс» сотрудничают с местными правоохранительными органами для проведения лекций или встреч, где дети могут задать вопросы и получить информацию о безопасности.

Таким образом, обучение детей оказанию первой помощи и вопросам антитеррора в лагерях направлено



на формирование необходимых навыков и знаний для обеспечения собственной безопасности, и безопасности окружающих.

Какие методы вы используете для повышения осведомленности детей и родителей о рисках и безопасности?

Во-первых, размещение информации на онлайн-ресурсах: веб-сайте <https://www.forus-nsk.ru/> и госпаблике в социальной сети «ВКонтакте». Каждый может ознакомиться с информацией о безопасности. Родители и законные представители могут найти полезные советы и рекомендации.

Во-вторых, перед покупкой путёвки в офисе центра «ФорУс» выдаются памятки и буклеты с рекомендациями. В них подробно прописаны самые необходимые пункты: пакет документов и справок, одежда и предметы личной гигиены, список запрещённых продуктов, а также правила пребывания в лагерях.

Для детей, уже находящихся на территории лагеря – проводятся инструктажи по технике безопасности, учебные пожарные тревоги. В программу всегда включены интерактивные игры и воспроизведение ролевых ситуаций, в процессе которых дети могут учиться распознавать опасность и правильно реагировать.

Обязательно размещена наглядная информация на стендах. Плакаты и буклеты в доступных местах, чтобы дети могли легко ознакомиться с инструкциями и правилами безопасности самостоятельно.

В совокупности, эти методы способствуют созданию безопасной атмосферы в лагерях и повышают уровень осведомленности как детей, так и их родителей.



**Суворкова
Ольга Андреевна**

Руководитель
проектно-аналитического
отдела

Ольга Андреевна, расскажите пожалуйста, каким стал 2024 год для проектно-аналитического отдела?

Отдел провел этот год довольно насыщенно. Помимо реализации городских проектов была проделана большая аналитическая работа, связанная с открытием и функционированием лагерей с дневным пребыванием детей города Новосибирска.

Весной проводили мониторинг готовности лагерей к летнему сезону, а летом определяли качество услуг, предоставляемых ЛДП. Программы, принявшие участие в городском конкурсе «Перспектива» в 2024 году, отличались новыми интересными идеями, сюжетным содержанием смен, игровыми находками педагогов.

Не останавливалась в отделе и издательская деятельность. В печатном и электронном форматах были выпущены: сборник информационно-методических материалов в

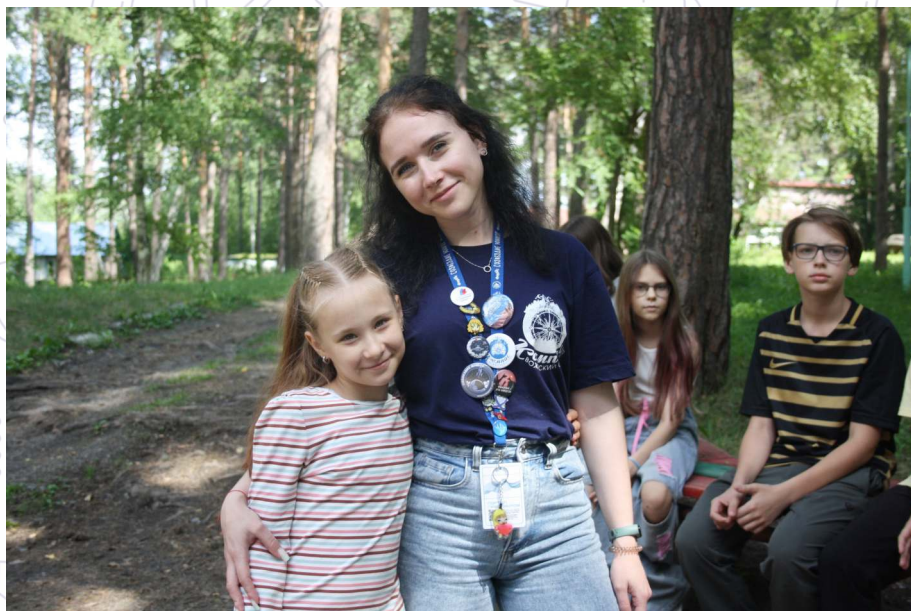
помощь организаторов каникулярного отдыха детей школьного возраста «Алгоритмы лета 2024», сборник по итогам летней оздоровительной кампании 2024 «Все каникулы». Их, кстати, можно найти на сайте организации.

Какие городские проекты были реализованы?

Центр «ФорУс» ежегодно является организатором городских проектов. В целом, они направлены на создание условий для

полноценного, интересного и разнообразного отдыха детей и подростков всех категорий.

Ежегодный городской конкурс программ профильных смен и туристических маршрутов «Перспектива» позволяет выявить и внедрить в практику наиболее эффективные программы профильных смен и туристических маршрутов для творчески одаренных, социально активных детей, детей, занимающихся в спортивных секциях, творческих



детских объединениях различной направленности, в том числе детей, находящихся в трудной жизненной ситуации проводится

В 2025 году на конкурс было подано 115 заявок. Это на 22 программы больше, чем в 2024 году. В период летней кампании 2024 года проведено 25 городских профильных смен с охватом 2366 детей на базах 7 загородных лагерей, 62 районных профильных смены с охватом 2237 человек на базах образовательных организаций города Новосибирска и 6 туристических маршрута, участниками которых стали 126 детей. Основной базой проведения городских профильных смен стал лагерь «Созвездие Юниор», он принял на своей территории 14 смен с общим охватом участников 1190 человек.

Профильные смены и туристические маршруты – это прекрасная возможность для ребят углубить свои знания и умения в любом деле, познакомить-

ся с профессионалами в области туризма, позволяя приобретать участникам новые знания, расширять социальный опыт, развивать и совершенствовать различные навыки: творческие, физические, профессиональные.

Частью непрерывного ресурсного сопровождения деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления является проведение экспертизы программ педагогической деятельности. В 2024 году экспертизу программ прошли 208 программ из 203 образовательных организаций, из них: 199 программ лагерей с дневным пребыванием детей; 9 программ загородных лагерей. Стоит отметить, что 90% программ получили среднюю и высокую оценку и 10% получили максимально высокие баллы.

Летом в городе работало 198 ЛДП, было проведено 282 смены за лето, на них отдохнуло 25383 детей школьного возраста, из них 6093 ребенка, находя-

щихся в трудной жизненной ситуации.

○ Проведенный мониторинг качества услуг, предоставляемых ЛДП, показал, что все учреждения ответственно подошли к организации летней оздоровительной кампании 2024 года: вовремя получили разрешительные документы от надзорных органов на ведение деятельности, в каждом учреждении на должном уровне работает пропускной режим и соблюдаются все необходимые меры безопасности, программы педагогической деятельности прошли экспертизу и были допущены к реализации.

○ Хочу отметить, что мы приятно удивительны тем, насколько умело педагоги преобразили помещения образовательных учреждений в яркое пространство детского лагеря, оформили отрядные уголки, информационные стенды для детей и родителей. Наиболее эффективно и разнообразно отдых детей был организован в лагерях, где ведется активное сотру-

дничество с организациями культуры и дополнительного образования. Все лагеря проводят выездные мероприятия в центры творчества, библиотеки, театры, музеи города Новосибирска с соблюдением мер безопасности.

Также проводилось изучение уровня удовлетворенности родителей (законных представителей) организацией отдыха детей в ЛДП и в загородных ДОЛ. Онлайн-опрос родителей, в котором приняли участие 2932 человека, показал, что 70% (1964 человека) из общего числа респондентов полностью удовлетворены работой и организацией посещаемого лагеря.

Мнение о качестве организации питания распределилось следующим образом:

70% (1963 человека) – полностью удовлетворены;
21% (595 человека) – хотели бы улучшить рацион питания;

9% (244 человека) – остались недовольны.



Качество обеспечения безопасной жизнедеятельности детей (охрана, температурный, световой режим, водоснабжение и т.п.):

80% (2232 человека) – полностью удовлетворены;

17% (469 человек) – хотели бы улучшить условия обеспечения жизнедеятельности детей;

3% (101 человек) – остались недовольны.

Организация досуговой деятельности, наличие интересной программы и

дополнительного образования в лагере вызвало положительные отзывы родителей:

83% (2317 человек) – остались довольны;

13% (357 человек) – хотели бы улучшить организацию досуговой деятельности;

4% (128 человек) – остались недовольны.

В основном, отзывы родителей о работе организаторов каникулярного отдыха положительные. Участники опроса внесли

свои предложения, которые качаются увеличения времени на самостоятельную деятельность, количества спортивных мероприятий в программе лагеря, внесению разнообразия в кружковую деятельность.

Большую роль деятельность центра «ФорУс» играет в формировании и развитии кадрового потенциала организаций детского отдыха и оздоровления. Работа ведется в системе. Почти круглый год проводится обучение вожатых в «Школе вожатского дела»,

успешное прохождение школы подтверждается сертификатом государственного образца и дает возможность молодым людям уже в летний период текущего года трудоустроиться в загородные лагеря – филиалы ГРЦ «ФорУс» или другие (по желанию).

Реализуется проект «Вожатский маршрут», участвуя в нем школьники проходят подготовку в качестве помощников воспитателей лагерей дневного пребывания. В



2024 году обучение прошли 175 человек.

- С целью развития профессионального роста, повышения компетентности организаторов каникулярного отдыха города Новосибирска, проводятся семинары в начале и в конце летней кампании.

Городской семинар профессионального мастерства «Алгоритмы лета» походит весной и охватывает целевую аудиторию начальников и педагогических сотрудников ЛДП, руководителей трудовых

отрядов на базах территориальных общественных самоуправлений. Семинар состоит из 3 модулей, они проходят как в очном формате, так и в формате видеоконференции. Участники семинара получили информацию о нормативно-правовом регулировании деятельности ЛДП, вопросам противопожарной безопасности, антитеррористической защищенности, профилактике дорожно-транспортного травматизма в условиях лагеря дневного пребывания,



разобрали особенности разработки программ педагогической деятельности лагеря и другие.

Еще один крупный и значимый семинар проводится в начале осени на базе ДСОЛКД «Тимуровец». Это семинар-конференция «Дополнительное образование детей: опыт, инновации, возможности для родителей и педагогов». В этом году в нем приняли участие 250 человек – руководители загородных лагерей, начальники лагерей с днев-

ным пребыванием, педагоги дополнительного и физического воспитания, педагоги-психологи, вожаки, методисты, и конечно, родители.

Завершает летнюю компанию городской смотр-конкурс «Атмосфера каникул», проводимый с целью повышения творческой активности педагогов в создании условий для развития личности ребенка, обеспечения прав детей на отдых, защиту жизни и здоровья, получения качественных услуг в сфе-



ре отдыха, оздоровления и занятости.

На конкурс можно подать программы профильных смен и лагерей с дневным пребыванием, реализованные в летний период 2024 года. Из 31 заявки к презентации методических разработок было допущено 13 участников. Считаю, что самое интересное и волнительное в этом Конкурсе, это процесс очной презентации. Участники всегда творчески подходят к этому моменту, используют визуальный ряд, музыкальное сопровождение, а на этапе вопросов от членов жюри разворачиваются целые дискуссии. Такое живое профессиональное общение коллег является самым ценным в Конкурсах, поскольку обозначает сильные стороны программ и точки роста.

Было определено 6 победителей Конкурса в двух номинациях: «Лучшая смена лагеря с дневным пребыванием» и «Лучшая профильная смена».

Самыми яркими стали

программы энтомологической экспедиции на Буготакские сопки и цикла мероприятий «PRO.Родитель», где дети в условиях лагеря дневного пребывания знакомились с эмоциональным интеллектом и активно вовлекали родителей в познание интересной информации о Новосибирске,

Семинар-конференция – каким он был?

Второй год семинар-конференция объединяет два формата – семинар и научно-практическую конференцию «Педагогика развивающего каникулярного отдыха». Доклады на конференции были представлены в четырех секциях:

«Я – Педагог», где участники имели возможность поделиться опытом и методическими разработками в области дополнительного образования актуальных направлений занятости, безопасности и здорового образа жизни детей в каникулярный период;

«Я – Руководитель», где руководители и административные сотрудники лагерей обсудили пути решения вопросов кадровой подготовки специалистов в ДОЛ и ЛДП, эффективные практики мотивации и развития сотрудников;

«Я – Личность», на секции был представлен опыт работы педагогов-психологов в направлении профилактики эмоционального выгорания, развития эмпатии у сотрудников и обогащения чу-

вственной сферы человека

«Я – Ребенок», секция проводилась впервые в рамках конференции. Школьники и студенты, являющиеся участниками детских и молодёжных объединений города Новосибирска и области, презентовали реализованные ими социально значимые проекты.

Для участников семинара прошли увлекательные мастер-классы по различным темам: «Финансирование проектов (гранты, тендеры)», «Генерация идей и





способы их воплощения в жизнь», «Медиа-направление, как развитие образовательного учреждения», «Движение Первых: стратегия развития», «Метод сенсорной интеграции, как специальный инструмент обучения детей с синдромом дефицита внимания и гиперактивностью», «Моделирование мероприятий».

И всеми любимые нетворкинги: «Практика эффективного нетворкинга «Жёлтые страницы»: как быстро обменяться контак-

тами для дальнейшего взаимодействия» и «Я в моем любимом городе Н».

По итогу мероприятия все участники получили сертификаты департамента образования города Новосибирска и памятные подарки.

Мы видим большой интерес со стороны педагогической общественности к данному семинару-конференции. Ежегодно спикерами семинара становятся представители науки, преподаватели педагогического университета, психологи, бизнес-тренеры, игропрактики, тренеры и представители загородных лагерей НСО. Высокий уровень организации мероприятия и возможность пообщаться со спикерами и экспертами в сфере детского отдыха привлекают новых участников.

Будут ли какие-то изменения в городских проектах в 2025 году?

Мы ежегодно совершенствуем условия городских

конкурсов и семинаров по итогам анализа работы предыдущего года, и 2025 год не станет исключением. Количество участников городского семинара-конференции увеличилось на 39% по сравнению с 2023 годом. Поэтому планируем расширить географию участников мероприятия, вывести его на межрегиональный уровень, привлечь новых слушателей, спикеров и экспертов, в том числе из других городов, чтобы сделать процесс обмена опытом еще более разносторонним и эффективным.

Для реализации городских профильных смен, ставших победителями конкурса «Перспектива», будет расширена база проведения смен, в этом году профильные смены примет ещё один лагерь ГРЦ «ФорУс» - ДОЛ «Звёздный бриз». А организаторов районных профильных смен и туристических маршрутов ждет новая форма отчетности по реализации программы. Нововведением станет обязательное

включение в воспитательную работу летом профильных дней по направлениям «Движения Первых», и разработка программ с учетом основ федеральной программы воспитательной работы, принятой в 2025 году.

Проектно - аналитический отдел не только выступает организатором городских проектов, но и является информационным «лифтом» для организаторов летнего отдыха детей. Например, в 2025 году станет координатором муниципального этапа конкурса программ и методических разработок по организации летнего отдыха в лагерях с дневным пребыванием на базах образовательных организаций Новосибирской области «Карта умного лета». Будем проводить отбор потенциальных участников областного конкурса – программ, реализованных летом.



**Долженко
Кирилл Олегович**

Начальник учебно-методического отдела

Кирилл Олегович, как прошёл 2024 год с точки зрения учебно-методического отдела?»

2024 год прошёл очень продуктивно. Учебно-методический отдел прибавил во многих аспектах.

Высокие методические успехи показали лагеря центра «ФорУс». 2024 год принёс победы и призовые места в конкурсах различного уровня. По итогам фестиваля «Из лета в лето» три наших педагогических отряда сохранили звание «Педагогический отряд-мастер». Еще один отряд также имеет высокий уровень и в 2025 году обязательно его подтвердит.

Отдельно хотелось бы отметить огромный вклад сотрудников учебно-методического отдела. Каждый выполняет колоссальную работу и всегда готов прийти на помощь. Я очень горжусь нашим дружным и профессиональным коллективом.

Какие проекты были реализованы? Были ли введены какие-то новшества?

У нас год идёт не просто как порядковый, а как учебный, например, 2023-2024 и 2024-2025. Поэтому существует много расширенных проектов, которые реализуются в учебное время.

Это касается и городских проектов. Например, проект «Вожатский маршрут» обычно запускался в феврале – марте. Теперь

мы решили запустить его в начале учебного года. Такая практика позволила охватить больше школ и увеличить количество обучающихся в рамках проекта. Таким образом, государственное задание которое нам дает департамент образования мы успешно выполняем.

В этом году «Школа Вожатского Дела» была полностью переформатирована. Мы оставили только то, что действительно было успешным опытом. Немного вернулись к





источкам и добавили новизны. У нас запущен онлайн-курс. Была разработана тетрадь, специально для наших обучающихся. Она эксклюзивная, выдается только ученикам, больше нигде не представлена. Были записаны и видео-уроки, что очень важно для дистанционного формата.

Проект «ШВД 2.0» – это проект для опытных вожатых, который полноценно реализуется уже третий год. С каждым разом отзывы о нём

становятся лучше.

В 2024 году увеличилось количество ребят в молодёжном движении «Лига Детства». Они принимают участие в большом количестве конкурсов: городских и всероссийских.

В ГРЦ «ФорУс» проходит подготовка и обучение начинающих специалистов-психологов. Для работы в загородных лагерях необходима дополнительная подготовка, потому что сфера детского отдыха – это отдельная своеобразная

структура. Именно поэтому были запущены психологические курсы, которые в лето 2024 года выпустили достаточное количество психологов. Все ставки в лагерях нашего центра были закрыты. Штатные психологи, в целом, справлялись и не требовалось привлечения дополнительной психологической помощи.

Конечно же сохранились традиционные мероприятия, направленные на повышение корпоративной культуры нашего

центра. Одним из них является итоговое мероприятие «Пять причин быть вместе».

В течение летней кампании впервые была проведена Спартакиада для педагогических отрядов между лагерями ГРЦ «ФорУс». В этот раз победу одержал ВО «Родник».

Как вы считаете, насколько интересны и актуальны были программы лагерей в 2024 году?



Педагогические программы центра выиграли несколько номинаций в рамках фестиваля студенческих педагогических отрядов. Также в 2024 году было выпущено много методических пособий.

Все программы актуальны, направлены на патриотическое воспитание, соответствуют стандартам и требованиям. Соблюдена игровая механика и игровая идея. Детям очень интересно приезжать в лагерь центра «ФорУс» и проживать то, что для них придумали педагоги.

Как вы оцениваете уровень методических разработок вожатых в этом году?

На мой взгляд, уровень методических разработок вожатых вырос. Всегда есть куда расти. Каждый год мы потихоньку пытаемся это сделать. У нас педагоги самостоятельно пишут ролевые игры. Несколько лет такая форма мероприятий не использовалась. Сейчас она введе-

на в лагерь достаточно успешно. Это один из примеров, который показывает профессионализм педагогов, нашего центра.

Какой вектор работы учебно-методического отдела выбран на 2025 год? Почему?

Основной вектор выбран на сплочение педагогических отрядов, потому что у нас организация уникальная – у нас целых 4 педагогических отряда. Это наша сила, благодаря которой мы можем быть едины и добиваться успехов. Очень мало организаций, в которых подобное практикуется.

Это хороший опыт. Непростой, потому что работать сразу с несколькими педагогическими отрядами достаточно сложно. Но мы успешно с этим справляемся.



ШКОЛА ВОЖАТСКОГО ДЕЛА



**Фарафонов
Данила Владимирович**

Руководитель
«Школы Вожатского Дела»

**Данила Владимирович,
что такое ШВД и ШВД 2.0?
Какой принцип их рабо-
ты?**

Это наши авторские образовательные проекты истоки которых берут свое начало в далеком 2004 году. Именно тогда было принято решение о создании собственной школы вожатского дела целью которой является профессиональная подготовка будущих вожатых. По сей день она продолжает свою деятельность и ежегодно выпускает более 130 вожатых, которые отправляются работать не только в лагеря нашего центра, но и России.

А в 2023 году мы возродили ШВД 2.0. Этот проект ранее также реализовы-

вался, но в силу разных причин был забыт. Его участниками являются вожакие и педагоги, имеющие опыт работы в нашем центре. Прежде всего ШВД 2.0. это про возможности актуализировать или расширить свои знания, получить ответы на волнующие вопросы, повысить уровень своего профессионального мастерства и поделиться своим опытом и поучиться друг у друга! Но, пожалуй, главной ценностью является возможность общения и чувства единства!

Были введены какие-то изменения в обучении вожаких, по сравнению с прошлым годом?

Конечно! Каждый год мы стараемся вносить изменения в программу обучения, а также использовать различные образовательные технологии и методы. В связи с этим мы внесли изменения в структуру программы, ее наполнение. У нас появились кураторы групп – это опытные вожакие, которые в процессе обучения помогают будущим вожаким: отвечают на





их вопросы, проводят различные игры и мероприятия.

Также мы реализуем учебно-практические выезды на базы наших лагерей, где будущие вожатые могут почувствовать атмосферу лагеря, познакомиться с его территорией и особенностями. Безусловно это облегчает их дальнейшее пребывание в нем. Также в рамках этих выездов они учились проводить собственные отрядные дела для отдыхающих, находящихся на территории лагеря. Были совершены

учебно-практические выезды в МКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Созвездие». Но имея полученный опыт совершенно точно могу сказать, что будущий учебный год будет полон новинок, о которых мы обязательно расскажем!

Как проходили инструктивные сборы 2024?

Инструктивных сборов в этом году было два: 1 для вожатых загородных лагерей, а 2 для вожатых пришкольных лагерей. И это

тоже новинка. Хочется отметить, что каждый год для нас – это очень значимое и важное событие, мы знакомим новое поколение вожатых с местом, людьми, друг другом! И активно готовимся к летней компании! Но тут также стоит отметить, что участниками инструктивных сборов являются еще и наши дорогие руководители. В этом году для них впервые были проведены мастер-классы по различным темам! Поэтому старт перед летом был весьма ярким и знаменательным!

Какие перспективы развития ШВД в ближайшем будущем?

На данный момент тенденции таковы, что онлайн-образование набирает обороты и мы бы хотели отвечать нынешним запросам будущих вожатых. Именно поэтому в планах разработать дистанционный курс обучения. Для этого мы планируем оцифровать все занятия, записать видео-лекции, разработать комплекс различ-

ных заданий, чтобы процесс обучения был еще и интересным!

Также планируем провести конкурс отрядных дел среди слушателей ШВД, по итогам которого хотелось бы опубликовать сборник методических работ. Также разработать новую рабочую тетрадь, которая у нас выдается абсолютно каждому обучающемуся и является очень полезным материалом не только во время обучения, но и работы в лагере.

Но помимо новинок безусловно хочется оставить и укрепить все достоинства ШВД. Поэтому будет больше учебно практических выездов и выходов на различные образовательные площадки. Так что будем надеяться, что результат мы почувствуем и увидим в будущем 2025 году!



**Лопатина
Анастасия Андреевна**

Руководитель
молодёжного движения
«Лига Детства»

ЛИГА ДЕТСТВА

Уже год существует молодёжное движение «Лига Детства». Откуда оно берёт своё начало?

«Лига Детства» – это объединение самых креативных и творческих ребят, которые отдыхали в лагерях ГРЦ «ФорУс»: «Тимуровец», «Пионер», «Созвездие Юниор» и «Звёздный Бриз».

Движение «Лига Детства» берет свое начало из молодежной общественной организации «Тимуровское движение», которая образовалась 2 марта 2009 года. За все время существования «Тимуровское движение» провело порядка двухсот акций, добровольческих и волонтерских дел, мероприятий для отдыхающих на территории лагеря детей.

Кто может вступить в молодёжное движение «Лига Детства»?

В конце каждой смены в лагерях нашего центра, мы приглашаем вступить в «Лигу детства» самых активных ребят от 13 до 17 лет.

Также, раз в год мы открываем набор. Каждый ребёнок, кто хотел бы показать себя, может отправить заявку на вступление к нам.

Расскажите об основных направлениях деятельности движения.

Основными направлениями деятельности являются выезды на смены, участие в городских праздниках и мероприятиях. Совместная деятельность с педагогическими отрядами «Родник», «Пламя», «Бриз» и «Компас». Волонтерская деятельность: участие в общественно значимых проектах, помощь городским приютам для животных, организация мероприятий для ребят лаге-

рей нашего центра.

Наши ребята – самые настоящие активисты! Принимают участие во многих городских, областных и всероссийских конкурсах. Благодаря чему формируют своё портфолио. Получают навыки не только в области вожатского дела, но и всесторонне развиваются.

Ещё одним направлением является волонтерская деятельность. Например, участие в общественно значимых проектах, помощь городским приютам для животных.





Ключевым является совместная деятельность с педагогическими отрядами ГРЦ «ФорУс». Среди которых – «Родник», «Пламя», «Бриз» и «Компас». Выезды на смены и участие в организации мероприятий для ребят лагерей нашего центра.

Чего удалось достичь за такой короткий промежуток времени? Какие дальнейшие планы развития движения?

За это год удалось со-

здать действительно сплоченную команду, активистов и лидеров наших лагерей.

Охвачено большое количество конкурсов разного уровня, в которых наши ребята приняли участие и даже заняли призовые места. Например, Всероссийский конкурс видеороликов «Смотри, это Россия». Наш активист Соня Ковалёва победила во Всероссийском конкурсе «Всегда готов» и выиграла путёвку в Анапу на профильную смену «Другое дело». Команда на-

шего движения приняла участие в конкурсе «Урбо-тур» и в ежегодном конкурсе лидеров «Лидерская десятка».

Активисты движения вступили в городской совет старшекласников. Стали участниками традиционной акции «Свеча памяти», которая проходила на мемориальном комплексе «Монумент славы».

Конечно же, проводили различные выезды в лагерь нашего центра, где устраивали тематические мероприятия для отдыхаю-

щих. Выступали на Дне рождения ГРЦ «ФорУс». Организовали и провели квартирник посвященный лету. Принимали участие в профильной вожатской смене «Будь готов» в ДОЛКД «Созвездие Юниор». Посетили ежегодный семинар конференцию в ДСОЛКД «Тимуровец» и открытие проектов «Школа Вожатского Дела» и «Вожатский маршрут». Проводили совместные мероприятия с ВО «Галактика». Отпраздновали свой первый день рождения.





**Радченко
Алёна Сергеевна**

Ведущий психолог
ГРЦ «ФорУс»

ОБУЧЕНИЕ ПСИХОЛОГОВ

Алёна Сергеевна, расскажите пожалуйста, какой обучающий курс проводит ГРЦ «ФорУс» для специалистов, которые хотят работать психологом в лагере?

Обучающий курс с применением дистанционных технологий «Основы деятельности психолога в лагере» проводится в ГРЦ «ФорУс» с 2024 года. Каждый год обучение проходит в 2 потока – зимний и весенний. Основной задачей мы выделяем – повышение уровня профессиональной подготовки сотрудников к работе в лагере. Ведь работа психологом в системе детских лагерей сильно отличается от других сфер. В тоже время, наличие в шта-

те психолога до сих пор является некоторым нововведением, потому существует дефицит методических пособий и руководств в данной области, а вузах это направление не изучается.

Мы видим большую пользу в проведение подобных курсов. Работа психологом именно в лагере дает возможность приобрести большой опыт консультирования, взаимодействия с детьми различных категорий, развивает навыки разрешения конфлик-

тных ситуаций и проведения различных психологических мероприятий. Это точно будет полезно будущим или начинающим специалистам.

Кто может попасть на обучающий курс? Обязательно ли быть/учиться на психолога?

Да, на курс допускаются исключительно специалисты с психологическим образованием, либо студенты психологических направлений. Однако у нас



были случаи, когда на курс записывались вожатые или методисты лагерей с целью обогащения знаний. Однако трудоустройство в качестве психолога в этом случае невозможно.

Как проходят занятия?

Занятия проходят 2 раза в неделю в очной и дистанционной форме. Помимо лекционного материала, обучающиеся осваивают методы проведения тренингов, диагностики и консультирования. Мы также

проводили выезды в лагерь центра «ФорУс» совместно со «Школой Вожатского Дела», чтобы познакомить обучающихся с атмосферой лагерей, а также провести мастер-классы и занятия.

Какие перспективы развития курса вы видите в 2025 году?

В 2025 году мы планируем продолжать проведение данного курса, хотим приглашать практикующих психологов для проведе-



ния мастер-классов и тренингов. Также планируем выходить на больший уровень, уже в этом году у нас обучались специалисты из других городов.





«5 ПРИЧИН БЫТЬ ВМЕСТЕ»

Итоговое мероприятие «5 причин быть вместе» прошло в декабре на базе Гимназии № 12. Центр «ФорУс» собрал педагогических работников чтобы подвести итоги 2024 года, сказать слова благодарности и вручить памятные грамоты.

Директор ГРЦ «ФорУс» Сергей Петрович Маньков лично выразил благодарность педагогическим сотрудникам и начальникам филиалов ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛКД «Пионер», ДОЛ «Звёздный бриз» и ДОЛКД «Созвездие Юниор». Благодарственные письма были вручены лучшим работникам.

По завершении торжественной части и награждения сотрудников все педа-

гогические отряды смогли провести время вместе за настольными играми – это позволило создать атмосферу поддержки, добра и веселья. Педагогическому отряду «Компас» достался уникальный приз.







**Дубровский
Евгений Николаевич**

Начальник
ДСОЛКД «Тимуровец»

Каким стал 2024 год для лагеря «Тимуровец»?

2024 год ДСОЛКД «Тимуровец» запомнил, как время, насыщенное яркими событиями для педагогов, работников, вожатых и детей. В лагере частично произведены косметические ремонты обновлена материально-техническая база, улучшены условия проживания и досуга детей, отпраздновано значимое событие – «25-летие ПО «Родник».

Лагерь преодолевал кадровые и финансовые трудности. Вожатский состав не отличался стабильностью, сталкивался с проблемами, связанными с недостаточностью опыта. Старший педагогический состав осуществлял методическое, а психологи – психолого-педагогическое сопровождение.

Составы служб обновлялись, затем стабилизировались и вышли на достойный уровень позитивного и продуктивного взаимодействия, что принесло успех и высокие результаты.

Работники педагогического отряда «Родник» достойно представляли ДСОЛКД «Тимуровец» на региональном уровне в «Фестивале педагогических отрядов НСО», на федеральном уровне в «Форуме «Диалоги вместе» в Сочи и в Тюмени, демонстрировали высокий профессиональный уровень, обменивались опытом.

Расскажите о летней кампании этого года.

Число отдыхающих на четырёх сменах превысило 2800 детей. Состав педагогической службы за четыре смены насчитывал 142 вожатых и 77 помощников, без учёта подменных. Старший педагогический состав на каждой смене – 8 работников и 7 человек вспомогательный состав. На каждой смене работали 9 педагогов дополнительного образования, и 4 человека осуществляли психолого-педагогическое сопровождение. Для вожатых действовала система стимулирования – «компе-



тентностно инвестиционный фонд».

Было проведено 4 итоговых педагогических совета, 5 методических, 4 совещания для педагогов дополнительного образования. Более 60 методических планерок для старшего педагогического состава и 84 рабочих планерок для вожатых.

Реализована дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа экологической направленности «Начни с себя»: 1 смена – «Экология

Земли», 2 смена – «Экология образа жизни человека», 3 смена – «Экология культуры», 4 смена – «Экология эмоций человека».

Реализовано 10 подпрограмм смен для дружин, более 240 мероприятий на отрядном, групповом, дружинном и лагерном уровнях в рамках комплексной программы «Педагогика здоровья и здорового образа жизни». На каждой смене состоялись 4 встречи с представителями общественной организации по поддержке семьи, матери-

нства, отцовства и детства «Родители Сибири», дети получили информацию о здоровых отношениях, о жизни «Без наркотиков», о способах дружеского взаимодействия. Были проведены тематические «Дни первых», в каждом из которых приняли участие 600 детей.

На каждой смене реализовано 20 отрядных программ, посвященных году семьи. Также, каждый отряд стал участником акции «Родные, любимые», всего приняли участие 660 де-





тей; Памятное событие «Час памяти» прошло в рамках Дня памяти о детях — жертвах войны в Донбассе. Дети были проинформированы о событиях на Донбассе, жертвах и потерях. Рисовали ангелов и изготавливали «Журавлей» в стиле оригами;

Организован инновационный формат «Открытые пространства», в рамках которого проведено более сотни мастер-классов. неотъемлемой частью стали уроки дополнительного образования в студиях: «Гли-

на», «Журналистика», «ИЗО по дереву», арт-терапия «Фрактальное рисование», «Дизайн», «Хореография», «Вокал» и просветительская деятельность « в «Библиотеке»; Дети изготовили более 2000 поделок под руководством педагогов.

Тимуровец – городская площадка лета. На базе лагеря проведены обучающие и праздничные события, организованные учебно-методическим и проектно-аналитическим отделами центра «ФорУс»:

Семинар-конференция «Дополнительное образование детей: роль педагогов и родителей в становлении личности ребенка в соответствии с задачами в современной России». Конкурс методических разработок «Потенциал-2024». Выездные занятия «ШВД», «ШВД 2.0» и два инструктивных сбора для «ШВД». Праздничное мероприятие, посвященное Дню матери.

Как вожатский отряд «Родник» отметил свой юбилей – 25 лет.

В рамках юбилея ПО «Родник» был разработан комплекс юбилейных событий, в который вошли:

«Детское празднование»: «Юбилейный старт дня», «Юбилейный мастер-класс», «Ремейк по Тимуровски», «Квартирник», поздравление от детей, угощение мороженым;

«День Юбилея» прошел 28 июля 2024 года, на который были приглашены ветераны и действующий

педсостав.

Программа празднования включала события: подготовка фото-локаций на территории лагеря, подготовка фото-стены с памятными фотографиями из истории ПО «Родник», праздничная встреча гостей, торжественная линейка открытия Юбилейного дня, интерактивные точки, точки для общения, стартап «Открытие стелы», посвященной 25-летию Родника и открытие мемориальной таблички Новиковой Е.П. – педагога-наставника, авто-



ра программ и методик, методиста, воспитавшего несколько поколений вожатых «Родника», стоявшей у истоков его рождения.

Завершило юбилейный день «Ремейк по Тимуровски», в котором были отражены лучшие вожатские номера в разные годы. Праздничная дискотека и торт – были ярким завершением Юбилея одного из самых старейших педагогических отрядов региона, который связан с рождением фестиваля педагогических отрядов Новоси-

бирской области, воспитанием ярких личностей, педагогов-мастеров, которые продолжают историю традиций «Родника».

Какие достижения вожатского отряда в 2024 году?

За летний период 107 вожатых посвящены в ПО «Родник», 8 человек посвящены в хранители отряда. По итогам смен награждены грамотами и дипломами по итогам смен более 48 вожатых.

Результаты участия в го-





родском семинаре-конференции «Дополнительное образование детей: роль педагогов и родителей в становлении личности ребенка в соответствии с задачами в современной России»: лучшие доклады на секциях «Я - личность», «Я-педагог».

В конкурсе методических разработок «Потенциал-2024» – 1 место в номинации «Отрядное дело», два 2 места в номинации «Дружинное дело», 1 и 3 места в номинации «Методические материалы по об-

учению, сплочению и организации досуга вожатых», 3 место в номинации «Лучшее дружинное дело в области физического воспитания».

На фестивале педагогических отрядов «Из лета в лето» было подтверждено звание «Педотряд-мастер», Получены три награды в номинации «За верность детству», победа в номинации «Лучшее методическое сопровождение вариативной программы», победа в номинации «Лучший творческий проект», победа в номинации «Моноспектакль», победа в номинации «Художественное слово».

Диплом 3 степени фотоконкурса «Мы родом из детства» межрегионального фестиваля организаций отдыха детей и их оздоровления «Нас объединяет культура», посвященного Году семьи.

Почетный знак «За верность детству» межрегиональной общественной организации «Содействие детскому отдыху» вручен педагогу-психологу. Награ-

да «Признание» в номинации «Молодой лидер» межрегиональной общественной организации «Содействие детскому отдыху» вручена художественному руководителю. Диплом лауреата 3 степени первого открытого дистанционного конкурса авторских игр «Давай играть» вручен вожакому.

Какой вектор развития выбран вами и командой лагеря на 2025 год?

Вступая в 2025 год, ко-

манда лагеря подвела итоги: в «Тимуровце» сформировалось уникальное сочетание традиций и новаторства, позволяющее находить оптимальные решения для самых амбициозных задач. Год стал периодом интенсивного обучения и развития, где каждый сотрудник смог раскрыть свой потенциал и внести свой вклад в общее дело. Командный дух, взаимопонимание и общая цель сплотили коллектив, позволив преодолеть любые трудности и достичь

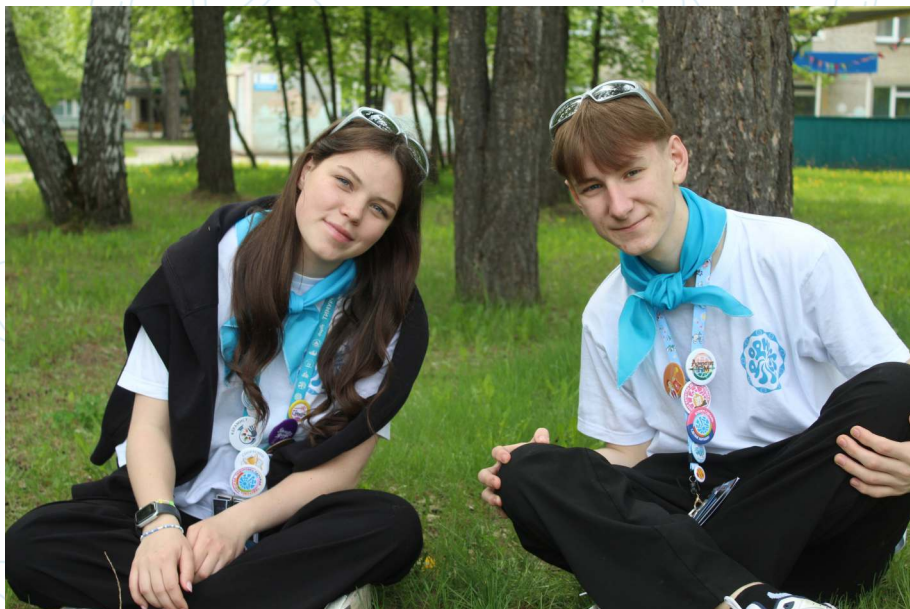


впечатляющих результатов. Впереди – новые вызовы и перспективы, и команда уверена в своих силах и готова к покорению новых вершин.

Новые лица, вошедшие в составы служб, вдохнули свежую энергию, привнесли инновационные подходы. Опытные наставники передали бесценный опыт и мудрость молодым. Команда ДСОЛКД «Тимуровец» настроена на достижение новых целей и задач.

Развитие педагогичес-

кого отряда «Родник» и его традиций. Совершенствование методической базы, разработка новых направлений, инновационных программ, технологий. Расширение инфраструктуры образования, развития и отдыха, строительство новых площадок и помещений. Расширение медицинской инфраструктуры, открытие новых направлений лечения, оздоровления.





**Новикова
Елена Павловна**

(1966 – 2009)
старший педагог
ДСОЛКД «Тимуровец»,
куратор комплексной
программы
«Педагогика здоровья»

Одной из основополагающих личностей в судьбе вожатского отряда «Родник» является Елена Павловна Новикова.

Именно этому великому человеку была посвящена часть юбилейной программы двадцати пятилетия педагогического отряда «Родник»! Открытие мемориальной доски в память о Елене Павловне Новиковой – значимое событие в жизни «Тимуровца».

Елена Павловна – вожатый и старший педагог с огромным опытом работы, автор множества сказок, игр, занятий, программ по пропаганде здорового образа жизни, все её разработки направлены на формирование и развитие духовного, эмоционального и

физического здоровья детей и подростков. Премия имени Е.П. Новиковой утверждена с целью поощрения педагогов детских оздоровительных центров Новосибирской области за достижение выдающихся результатов. Присуждается ежегодно, начиная с 2009 года.

«Зажечь звезду различных судеб,
Просторы творчества открыть.
Путь педагога очень труден –

Чтоб сердце детям подарить!»

Четверостишие, которое процитировал в своей памятной речи директор ГРЦ «ФорУс» Сергей Петрович Маньков.

Эти строки как нельзя лучше отражают жизненную позицию Елены Павловны. Та, чьё имя стало символом любви к детям, вожаком и лагерю. Она является достойнейшим примером для всех настоящих и будущих поколений.

ТИМУРОВЕЦ





ПРОГРАММА ЛЕТА «НАЧНИ С СЕБЯ»

Лето 2024 года для лагеря «Тимуровец» стало юбилейным, ведь именно в этом году педагогическому отряду Родник исполнилось 25 лет.

Так же лето было посвящено развитию экологических компетенций. Главным элементом в этой системе является экологическая личность, у которой сформировано бережное отношение к природе, личность, которая умеет правильно проживать свои эмоции и не вредить окружающим, у которой сформированы нужные и правильные привычки. Этому дети учились на летних сменах в лагере, осознав один из компонентов экологической компетенции.

1 летняя смена

ЭКОЛОГИЯ ЗЕМЛИ

Когнитивный компонент формирования отношения личности бережного отношения к природе.

Младшая дружина: «Погода-сити: вернуть свет»

Погода-сити – город, где живут явления природы. День за днем мгла стала опускаться на солнечный город. Смогут ли явления вернуть себе свет?

Старшая дружина: «Мир будущего. Чистый остров»

Люди настолько засорили Землю, что теперь приспосабливаются жить на островах и целых материках из мусора. Главная героиня Элис отправляется на поиски последнего невероятного места на Земле, Чистого острова, не затронутого загрязнением. Она собирает группу путешественников, встречает различных людей и сталкивается с трудностями. Смо-





жет ли она преодолеть их все и оказаться в самом сказочном и чистом месте на Земле?

2 летняя смена

ЭКОЛОГИЯ ОБРАЗА ЖИЗНИ

Ценностно – смысловой компонент формирование правильных привычек, а также ответственность за принятие собственных решений.

Младшая дружина: «Сердце Океана: в единении с природой»

Мать островов ТайРити с помощью своего сердца сотворила острова с флорой и фауной. В попытках поделить остатки волшебства, люди разбили ее сердце. Отважная Ваяна решает все изменить. Объединятся ли народы, чтобы спасти свои острова?

Средняя дружина: «Проект «Экостим» – твой выбор»

Проект «Экостим» разрабатывается для проживания экологичной жизни, доступной каждому. Автор проекта – молодая девушка по имени Кейтлин, которая ищет добровольцев для опробования изобретения и обещает славу и приз тем, кто сможет сделать свою жизнь более экологичной.

Старшая дружина:
«Монополия городов.
Умное управление»

Добро пожаловать в уникальный экологичный мир. То, что здесь оказались именно вы, совсем не случайность. Среди вас прошёл слух о том, что если мир новый и у него нет хозяина, то каждый сможет стать владельцем и управленцем любого города. Но так ли это, и стоит ли переключить своё внимание на желание завладеть чем-то? Этот мир намного умнее, чем вы думали.

3 летняя смена

ТИМУРОВЕЦ





ЭКОЛОГИЯ КУЛЬТУРЫ

Творческо-деятельностный компонент развитие творческого потенциала и формирование собственного отношения к культуре.

ТИМУРОВЕЦ

Младшая дружина: «Видеть и слышать»

Каждый год в городе Артмонд проводится фестиваль искусств, где представлены разные сферы творчества. В этот раз на него приезжает принцес-

са, еще не определившаяся с тем, что ей нравится. Чем участники смогут ее удивить на этот раз?

Средняя дружина: «Культурное наследие «К-13»

На планете «К-13» все люди одинаковы, живут в одинаковых квартирах и носят одинаковую форму, но среди них встречается девушка - О-21, которая мечтает о разнообразии искусства и культуры, что было запрещено на их планете. Она

решает собрать единомышленников и тайно изучать, и создавать различные виды искусства, стремясь к переменам. Смогут ли они вернуть культуру на планету «К-13» или останутся подвластны правилам и расчету?

**Старшая дружина:
«Арт-музей: Где живет
культурное наследие»**

Одна семья уже много поколений занимается коллекционированием известных экспонатов. Девушка

Полина никогда не интересовалась этим, но теперь настал её черед продолжить дело своих родителей, и она решает открыть музей, посвященный своей семье, поэтому она собирает группы волонтеров, которые помогут добыть ей нужные экспонаты. Может стоит объединить свои силы? Но как не упустить шанс заработать?

4 летняя смена

ЭКОЛОГИЯ ЭМОЦИЙ

ТИМУРОВЕЦ



Эмоционально-волевой компонент правильное проживание своих эмоций, как не навредить себе и другим, а также понимание насколько прекрасен окружающий мир.

Младшая дружина: «Пройти через себя»

На далекой планете Монсиленд живет много эмоций, но сейчас здесь оказалась Мирослава, случайно разозлившаяся на свою подругу. Смогут ли эмоции объединиться и помочь Мирославе вернуться домой?

Средняя дружина: «Эмоциодар: баланс чувств»

Город Эмоциодар создан для изучения взаимосвязи эмоций и окружающей среды. Девушка по имени Эмма обладает силой контролировать погоду и состояние города через свои эмоции, но ее возможности могут иметь как положительные, так и отрицательные последствия. Дети-исследователи прибы-

вают в Эмоциодар, чтобы помочь Эмме найти баланс в своих эмоциях и сохранить гармонию в городе, решая проблемы жителей, зависящие от ее эмоционального состояния.

Старшая дружина «Секунда или час?»

На остров для выживания отправляется экспедиция, это те люди, которые готовы доказать, что способны отправиться жить на новую планету, ведь обладают всеми нужными навыками. Жить на острове оказывается не так-то просто. Может кто-то выполняет свои обязанности недобросовестно? Или... Это с островом что-то не так. Время тут летит слишком быстро, неужели остров чувствует их страх? Вы уверены, что сможете выбраться?



**Харченко
Александр Юрьевич**

Начальник
ДОЛКД «Пионер»

Чем запомнился 2024 год лагерю «Пионер»?

2024 год для ДОЛКД «Пионер» запомнился оригинальными разработками от вожатых и показал высокий уровень педагогических кадров. Он запомнился спокойным и размеренным течением смен, без выделяющихся конфликтов. Самым значительным стала реализация общей задумки – нового кострового места в лагере «Вспышка» и ведущей к ней «Дорожке добра».

Расскажите о летний кампании этого года. Появились ли какие-то новинки?

Летняя кампания 2024 года прошла успешно. Программа была реализована полностью и показала хорошие результаты. Аномальная жара обернулась плюсом, ведь средства «против жары» очень понравились детям. Новинками для нас стали масштабные мероприятия от самоуправления, они ста-

ли яркой точкой в каждой из смен.

Какие достижения вожатского отряда «Пламя» в 2024 году?

Вожатский отряд «Пламя» получил немало наград на фестивале «Из лета в лето», а именно «Лучший спектакль», «Лучшая авторская отрядная программа», «Лучшая содержательная идея», «Лучшая педагогическая геймификация для вожатых», большое количество признаний «За дело».

После лета наши победы не закончились, мы победили в первом этапе «Дебаты. Точка роста». Стали лауреатами 1 и 2 степени в конкурсе «Давай играть». Подали заявки на конкурс «Игры+».

Какие самые яркие мероприятия прошли этим летом?

Самыми ярким мероприятием летом 2024 года оказался «Показ мод» на младшей дружине. Также, дети приняли с восторгом мероприятия, направлен-

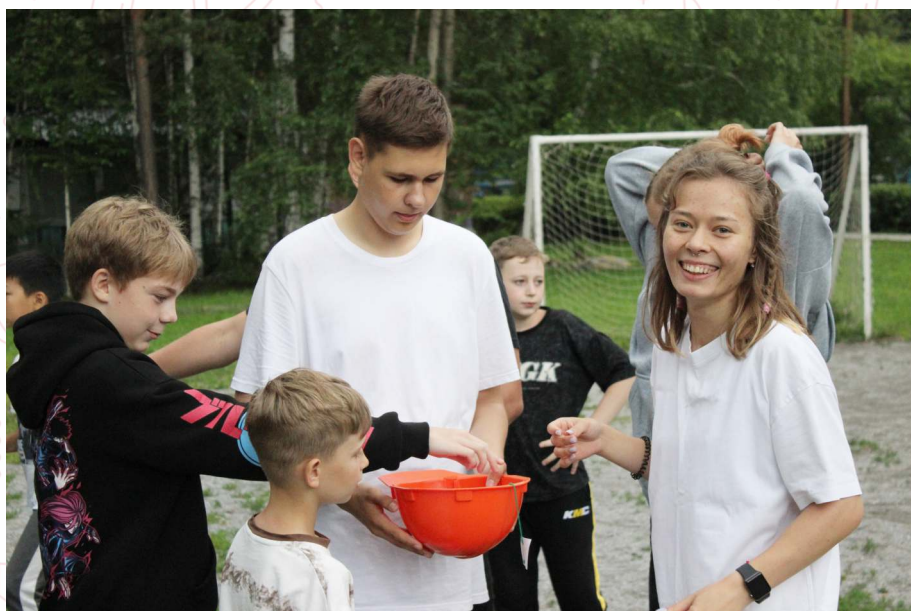


ные на коммуникацию между отрядами. Как упоминалось ранее – большое количество восторженных отзывов получил квартирник от самоуправления «Ступени жизни».

Какой вектор развития выбран вами и командой лагеря на 2025 год?

Мы выбрали продолжать направление, заложенное несколько лет назад. Мы планируем развивать внутренние качества детей, развивая их понимание с собой и с окружа-

ющими. Если отвечать конкретно, то летом 2025 мы откроем заново педагогику здоровья и здорового образа жизни.





ПРОГРАММА ЛЕТА

В лагере ежегодно разрабатывается, утверждается и реализуется программа воспитания

Программа обеспечивает целостный здоровьесохраняющий подход в организации познавательной, развивающей и воспитывающей деятельности в процессе отдыха и оздоровления детей, к их психическому и физическому состоянию; предусматривает познание ребёнком составляющих здорового образа жизни. «Педагогика здоровья» содержит компоненты здоровья: физическое, эмоциональное, духовное, интеллектуальное, что обеспечивает решение задач по развитию одноименных видов интеллекта у детей. Система компонентов здоровья пред-

усматривает соподчинение культурно – образовательных мероприятий общей цели – достижению максимального эффекта по оздоровлению детей в период пребывания в лагере при использовании возможностей педагогического коллектива вожатых.

Смены представлены как сегменты. Если лето представить в виде замкнутого круга, то смена – часть этого круга, т.е. сегмент. Каждый сегмент направлен на раскрытие содержания одного вида интеллекта, имеет цель и за-

дачи, которые «работают» на достижение общей цели программы.

1 сегмент программы

«МЕНТАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ. ВРЕМЯ»

Игровой сюжет 1-го сегмента для младшей дружины:
«Хроника жизни»

На первой летней смене ребята младшей дружины встречают Ивана Петровича, маленького мальчика, оказавшегося в теле пожи-



лого человека. Всё из – за того, что он не следил за своим временем. Похитители времени – Хрониксы (методисты) присвоили его время, посчитав, что оно ему совсем не нужно.

Ребятам предстоит помочь Ивану Петровичу (методист) вернуть своё время, научиться правильно им пользоваться и преодолеть чары Хрониксов. В ходе смены отряды получают время (годы, дни и часы), на которое Иван Петрович возвращается назад. Отряд, заработавший наибольшее количество вре-

мени, побеждает. Поможет им на этом пути важное качество, которое ребята будут тренировать в течение смены – умение ценить, беречь и распоряжаться временем. Ибо, это важный признак ментального интеллекта.

Игровой сюжет 1-го сегмента для старшей дружины **«Не упусти самое важное»**

Проснувшись, участники смены оказываются в большом кабинете, похожем на зал заседания. Оказывает-



ся, что все они являются представителями «Новой администрации» одного из городов, их всего – 4. Как они оказались в этих должностях, и что от них требуется, они не помнят. Другие работники мэрии обращаются к «Новой администрации» так, как будто они уже давно с ним знакомы. Оказавшись на месте мэра, отрядам необходимо выяснить – что произошло, как ни здесь оказались и зачем. «Новым» приходится вести себя так, как будто они уже не первый год этим занимаются, разби-

раться в системе управления городом, людьми, отношениями, а главное, временем. Ведь именно со временем, а точнее со своевременностью, «Новых» большие проблемы. Параллельно под руководством Губернатора и помощников секретарей «Новым командам управления» (отрядам) нужно грамотно решать проблемы, возникающие в городе, балансируя все показатели благополучия для того, чтобы как можно дольше оставаться на должности, и получить как можно больше



информации.

В завершение смены, когда «Новые» получают опыт решения игровых проблем, формулирования выводов, аргументации позиции, выявления взаимосвязи объектов и явлений и, с помощью этих навыков и умений, они смогут успешно завершить путешествие и открыть тайны ментального интеллекта.

«ДУХОВНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ. ГАРМОНИЯ»

Игровой сюжет 2-го сегмента для старшей дружины

«Реалити-шоу «Искусство вежливости»

Ребята становятся участниками «Реалити – шоу «Искусство вежливости». Их расформируют по группам (отряды), за которыми следят старшие ученики. Участникам предстоит пройти испытания, и, зарабатывая очки уважения, стать лучшим группой реалити – шоу. За делами школьного реалити – шоу и достижениями всех учас-



тников следит директриса школы «Вежд» (методист), которой предстоит оценить поведение подопечных. Интрига скрывается в умении каждого вести себя достойно в любых ситуациях, определять их смысл, не давать оценок и советов, когда этого никто не просит, отличать важное от пустяков, ценить, любить, уважать, выделять главное, опираться на вечное, что и означает – развивать Духовный интеллект.

Игровой сюжет 2-го сегмента для младшей дружины «История двух братьев. Мое кафе»

На второй летней смене ребята младшей дружины знакомятся с Аркадием (методист), который решает открыть сеть кафе «Вежливое кафе» с атмосферой домашнего уюта и набирает новый персонал, который будет создавать свои авторские кафе не с целью обмена жизнь на деньги, а с целью реализации мечты – получать удовольствие от

любимого дела, людей, отношений; учиться строить новые цели и планы.

Отряды делятся на кафе-офисы, определяют вид кухни, создают атмосферу кафе и помогают Аркадию объединить кафе-офисы в сеть «Мое кафе». В течение смены ребята развивают свои кафе, развивая свои навыки. На этом пути они претерпевают катаклизмы отношений, внешнего и внутреннего мира, что помогает им осознать, что плыть по течению – не самый лучший вариант, лучше вовремя подумать о жизненных целях. Получая и используя новые навыки бесконфликтного общения, позитивного отношения к духовным ценностям, участники развивают духовный интеллект и зарабатывают звезды Мишлен. Победит команда-офис, получившая наибольшее количество звёзд.

3 сегмент программы

**«ФИЗИЧЕСКИЙ
ИНТЕЛЛЕКТ.
РЕАЛЬНОСТЬ»**

Игровой сюжет 3-го сегмента для старшей дружины «Грани реальности»

На 3 летней смене ребята и вожатые из старшей дружины являются жителями города Сомниум, который охватил феномен общего сна. Жители города начали терять тонкую грань между сном и реальностью, потому что сон практически ничем не отличается от реальности, но эта реальность искажена. Во время сновидений жители встречают «Неизвестного» (методист), они не понимают – помогает он им разобраться с ситуацией или наоборот путает. Постепенно горожане (отряды) учатся отличать сон от реальности, находят триггер для определения и раскрыть личность «Неизвестного». В ходе смены участники учатся понимать и принимать своё физическое тело, развивать пластичность тела и мыслей, и, используя эти качества, получают «осколки неискаженной реальности». Отряд с наибольшим

числом «осколков» побеждает, а все участники смены получают много полезной информации о физическом интеллекте.

Игровой сюжет 3-го сегмента для младшей дружины «По ту сторону реальности»

С помощью древнего забытого ритуала участники 3 летней оздоровительной смены вместе с девочкой Виолеттой, сокращено Ви, (методист) попадают в сказочный мир снов, из которого не так просто выбраться. Разбившись на бригады, ребята начинают изучать сон, в который они погрузились, а также информацию о снах в целом, развивать физический интеллект, для того чтобы составить ритуал возвращения в реальный мир, пробуждения. Зарабатывая пазлы за победу в мероприятиях, маленькие исследователи тренируют координацию, мелкую моторику, учатся соотносить физическое состояние с эмоциональным, определяя свою

роль в целостной картине сложившейся ситуации. Пробуждаясь ото сна в игровой «реальности», они учатся осознавать себя в реальности настоящей, что является признаком физического интеллекта.

4 сегмент программы

«ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ. ЧУВСТВА»

Игровой сюжет 4 сегмента для старшей дружины «Дитя погоды»

В ходе четвёртой летней

смены ребята попадают в мир, где люди делятся на белых и тёмных эмпатов, между которыми происходит борьба за власть над «Сентенсом», городом в котором разворачиваются события. Предводитель тёмных эмпатов – Дитя Погоды, человек, от настроения которого меняется погода. Ребятам предстоит разобраться в чувствах и разрешить конфликт, объяснить тёмным эмпатам, что мир наполнен не только злобой и ненавистью. В каждом из отрядов преобладает своё чувство – отличии-



тельная черта их поселения. В ходе мероприятий участники учатся понимать и принимать свои и чужие чувства, выражать их; развивая эмоциональный интеллект, зарабатывают очки чувственности. Отряд, владеющий наибольшим объемом чувственности», побеждает.

Игровой сюжет 4-го сегмента для старшей дружины «Энергия чувств»

Путешественники (отряды) по мультивселенным в этот раз попали в мир, где эмоции и чувства являются видами энергии, которые питают все живое. Недавний баланс и гармония в системе энергий резко сменяется на неизведанное – по загрязняющей энергии, который отравляет все экосистемы планеты. К путешественникам за помощью обратилась местная Богиня порядка (методист). Теперь ребятам необходимо, построив карту местности, начать постепенную очистку, а также объяснить природу данной

экологической проблемы. На подмогу путешественникам пришла местная жительница по имени Рада (методист), которая очень хочет спасти свой родной дом. Чем более качественно ребята очищают территории и источники энергии, тем больше эссенций чистоты они получают, которые необходимы для перехода на другие территории. Но для этого необходимо научиться понимать и принимать свои и чужие чувства, выражать их. Победителем смены становится отряд искателей приключений, который заработал больше всех эссенций, что демонстрирует высокий уровень эмоционального интеллекта.



**Валуйко
Светлана Сергеевна**

Начальник
ДОЛКД «Созвездие Юниор»

Чем запомнилась летняя кампания 2024 года лаге- рю «Созвездие Юниор»?

Лето было насыщенное, доброе, рассудительное, подвижное... Были победы, радости, грустинки, приключения, события, неожиданности и приятности. Лето в лагере - это маленькая жизнь со своим круговоротом мероприятий, взаимоотношений, эмоций и чувств. Наше лето 2024 - яркое и непредсказуемое.

Что было нового? Какие новинки появились этим летом?

Из грандиозного – у нас появилось новое строение – Ригель! Где удобно проводить различные мероприятия. Дополнительная локация помогла увеличить вариативность в наполнении педагогической программы. И так как у нас проходят одновременно профильные смены различной направленности, то дополнительное помещение для нас настоящий подарок.

Немаловажным стало то, что в этом году нам удалось прикоснуться к истории... Мы изучали предметы, которые приоткрывают окошко в прошлое и связывают с историей не только нашего лагеря, но и нашей страны. Это открытки, плакаты, книги, фото и видео пленки - нашли, изучаем, приводим в надлежащий вид, пополняем наш музей.

Безусловно новое и интересное в лагере происходит каждый день - дети, вожатые, природа, погода, события, мероприятия, эмоции – все очень изменчиво, живо и каждый раз по-новому интересно)

Какие достижения вожатского отряда «Компас» в 2024 году?

В этом году вожатые попробовали себя в роли наставников, успешно реализовали дополнительную программу по самоуправлению. Жизнь в таком формате была насыщенной и плодотворной и для детей, и для вожатых.

По итогам лета уверен-



но и феерично защитили звание «Педагогическая команда-мастер», а также взяли призовые места в различных творческих конкурсах.

Каким образом ведется работа с педагогическим отрядом в межсезонье?

Регулярные встречи, где проводится анализ проделанной работы за прошедшее лето и планирование, разработка новых идей на перспективу. Ведется активная деятельность по привлечению в отряд но-

вых вожатых и их подготовка к летней компании.

Важный вклад в работу с педагогическими отрядами нашего центра вносят специалисты Учебно-методического отдела. Совместными усилиями мы обеспечиваем высококлассных вожатых, с которыми пройдет успешное лето.

Какой вектор развития выбран вами и командой лагеря на 2025 год?

В первую очередь это качественный и безопасный отдых. А также мы продол-

жим работу по изучению истории нашего лагеря, пополнению музея. Ну и конечно наполним жизнь детей яркими красками и незабываемыми впечатлениями!





ПРОГРАММА ЛЕТА

Участники смены присоединяются к проекту «Большая игра». Они знакомятся с игрой, которая разделена на фазы с испытаниями и миссиями. Они должны работать в команде, следовать инструкциям, развивать свои личные навыки, зарабатывать очки и открыть новые возможности игры. Также они взаимодействуют с лаборантами – группой участников, которые помогают игрокам и передают им информацию. Происходит передача наследия и опыта от предыдущих игроков, а также развитие коммуникации и взаимодействия в команде.

Фаза 1 – Наследие игры

Игроки знакомятся с истоками Большой Игры: история проекта ГРАСС, кто такие создатели и какие эксперименты были в прошлых играх. 1 этап 1 фазы начинается с лабиринта, в инструкции к которому сказано, что «лабиринт имеет выход, только надо подобрать подходящий ключ». Чтобы проходить задания лабиринта, игрокам необходимо приобретать и развивать навыки работы в команде, лидерские качества, творческий потенциал, а также повышать индиви-

дуальный уровень и сохранять энергию отряда.

В течение первых дней проекта, участники ищут ключи в лабиринте, который откроет им тайну следующих игр. Найдя все ключи, подобрав их к двери, игроки переходят в последующую часть истории Большой игры.

Игроки должны подготовиться к заданиям, которые проверяют на прочность команду отряда, личностные качества каждого участника.

Во втором этапе этой фа-



зы, участники знакомятся с историческими фактами Большой игры 2023 года. Им предстоит восстановить события этой игры и собрать коды, которые необходимо вносить в систему базы данных для открытия последующей фазы.

Фаза 2 – 1980 год

По завершению первой фазы, участники ввели код в систему, который переносит их в новую ветвь Большой игры. Утро следующего дня начинается с

того, что игроки знакомятся с эпохой 1980 года. Введенный им код, открыл им доступ к новой игре. Игроки получают карту с пустыми ячейками, которые им необходимо собрать, тогда они получают новый код – код доступа. В этой карте спрятаны ключевые традиции этого времени, которые оставили наследие в мире. Также игроки познакомятся с разными центрами: комиссарский, инженерный, спортивный, медийный, социальный. Задача каждого участника игры



Фаза 3 – 2000 год

вступить в один из центров, в котором они будут выполнять личные миссии в отряде и общие задачи центра. Благодаря общей работе, засекреченные ячейки таинственной карты постепенно начнут открываться, и, проходя каждую из них, игрокам станет ясно, ячейки – это традиции.

Пройдя последнюю ячейку – традицию, снова появится счетчик с истекающим временем, который отправит игроков в дальнейшее путешествие.

Участники перемещаются из 1980х годов в 2000, где всё кардинально поменялось. Атмосфера вокруг, локация и антураж изменили свой облик. Теперь это стиль 2000х годов.

Перед участниками игры встаёт вопрос: почему же они оказались в этом времени? Что они сделали в 1980 году, изменив общепринятые традиции? Перед игроками предстаёт новая цветная карта традиций, которую они должны



полностью заполнить, применив свои навыки, полученные ранее, и на деле восстановить прежний облик всех традиций.

Изучая каждую изменившуюся традицию, участники игры получают расшифрованную ячейку для карты, но неизвестно для чего она им нужна. Заполнив все ячейки традиций 2000х годов, участники игры должны ввести код, собранный благодаря карте. После чего, перед ними появляется знакомый им таймер, отсчет, ведущий к сле-

дующим тайнам.

Участники игры ожидают последнего звука таймера и перед ними предстают Создатели, заточившие их во временное путешествие для изучения наследия традиций. Создатели настаивают на том, что традиции, которые они изучили, не требуются в их мире, а так ли это на самом деле – предстоит решить участникам игры и принять правильное решение.





**Блац
Наталья Николаевна**

Начальник
ДОЛ «Звездный Бриз»

ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ

**Расскажите, пожалуйста,
о летней кампании 2024
года.**

Летнюю оздоровительную кампанию 2024 года можно смело оценить, как успешную. Лагерь — это целый полигон для открытия талантов и дарований, над-о только подсказать ребёнку, где он может их реализовать.

В лагере ребёнок может попробовать себя в различных амплуа: командир отряда, ответственный за дежурство, капитан спортивной команды и т.д. — это тенденции к пробуждению в ребёнке организаторских талантов и способностей.

Необходимо помочь детям, даже за такой короткий период времени, как лагерная смена раскрыть свои таланты и заставить задуматься о себе, как о личности. Поэтому в нашем лагере были созданы все условия для развития индивидуальных способностей каждого ребенка.

Одним из направлений развития творческой дея-

ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ

тельности детей хочу выделить организацию дополнительного образования. В течение летнего периода в лагере работали такие направления дополнительного образования детей: театральная студия «Молния», вокальная студия «Домисолька», изостудия «Акварельки», мастерская ДПИ «Самоделкин», патристическое направление было представлено школой «Спасателей МЧС», пользовалась популярностью шахматно-шашечная школа «Маэстро», научнотехническое творчество было представлено студией «Волшебная мастерская», спортивное направление реализовывалось в кружке «Спортландия», работал кружок «Юный журналист», хорошо зарекомендовала себя студия «Психология твоей души».

Каждый отдыхающий лагеря мог найти занятие по душе и проявить свои творческие способности.

В 2024 году особое внимание было уделено формированию семейных ценностей и укреплению ин-

ститута семьи, так как 2024 год был объявлен Годом семьи. В этом направлении, на протяжении всего оздоровительного сезона, педагогическим отрядом «Бриз» проводились различные мероприятия: «Ты и я - спортивная семья», «Вместе весело шагать», «Моя семья», «Традиции и обычаи моей семьи», «Всё начинается с семьи» и др.

Правильно организованная работа в нашем лагере помогает детям найти друзей, стать самостоятельнее, открыть свои таланты и способности, научиться чему-то новому, отдохнуть и укрепнуть физически и эмоционально. А взрослым — стать мудрее, сильнее, испытать гордость за свой непростой труд.

Хотелось бы отметить, что реализация программы «Хроники Конкордии» прошла на высоком методическом и педагогическом уровнях и получила массу положительных отзывов.



Что было нового? Какие новинки появились в вашем лагере?

Реализация программы «Хроники Конкордии» включала в себя проведения мероприятий с использованием новых форм, что было очень интересно для всех отдыхающих. Существенно улучшилась материально-техническая база лагеря. В лагере был установлен большой шатер для проведения мероприятий. Окончательно свою работу он

начнет летом 2025 года. Было установлено два современных модульных общежития для персонала. Была произведена замена ограждения по всему периметру лагеря. Произведена замена водопровода по всей территории лагеря. Пополнилась игротека новыми игровыми наборами и настольными играми. Частично обновился спортивный инвентарь.

Какие достижения педагогического отряда «Бриз» были в 2024 году?

1) В рамках фестиваля педагогических отрядов НСО «Из лета в лето» ПО «Бриз» был удостоен следующих наград:

Победитель номинации «Лучший моноспектакль», победитель номинации «Танцевальная постановка», победитель номинации «Лучшая реализация программы в лагере».

Лауреаты премии им. Е.П. Новиковой - Агеева Е. А. и Сапожникова А. С.

Лауреаты премии В. Н. Петренко - Большакова Н. Н., Лапега Т. В.

Нагрудный знак «За верность детству» - Попова А. С.

Номинация «За дело» от ПО «Феникс».

2) Победа во Всероссийском конкурсе методических разработок Всероссийского проекта «Лига вожатых» в номинации «Методическая разработка: Отрядный огонек» - Сапожникова А. С.

3) Областной конкурс отрядных программ среди вожатых НСО Центра «ВСЕКАНИКУЛЫ» в номинации «Звездный бриз»



ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ

профессионалы – Мирошникова А. А.

4) Победа в региональном этапе Всероссийского конкурса программ и методических кейсов «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления» в номинации «Программы научных смен».

5) Благодарственное письмо за вклад в личностное развитие и духовно-нравственное воспитание детей и молодежи в условиях детского загородного отдыха в Летнюю оздоро-

вительную кампанию 2024г. МОО «Содействие детскому отдыху» - Меньщикова А. А., Заворина Д. Е.

6) Победы и лауреаты 1, 2 и 3 степени в 17 номинациях фестиваля «Нас объединяет культура».

7) Награда «Признание» в номинации «Команда-лидер» МОО «Содействие детскому отдыху».

Увеличение старшего педагогического состава и вспомогательной педслужбы: у нас появился второй методист, художественный



ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ

руководитель, а также отдельный человек, который занимался пресс-центром, благодаря чему новости для сайта ГРЦ «ФорУс» отправлялись своевременно, осуществлялся более качественный контроль публикации постов вожатыми о жизнедеятельности детей, что заметно снизило количество обращений родителей в социальных сетях и по телефону педагогической службы с вопросами и жалобами на отсутствие новостей.

Вырос количественный показатель вожатых, которые остаются работать на следующий год. Это заслуга не только качественной работы с педагогическим отрядом летом, но и в течение года. Даже перед летом количество желающих поработать на сменах было в треть или даже вдвое раз больше, нежели прошлые года.

В 2024 году педагогическому отряду «Бриз» удалось выстроить теплые и грамотные рабочие взаимоотношения с педагогом-психологом. Наличие тако-

го включенного в работу человека лагерю не хватало в предыдущие годы.

В 2023 году мы отмечали, что был сформирован устойчивый интерес и мотивация участия педагогического отряда во внешних мероприятиях, конкурсах и событиях, в этом году можно отметить, что уровень методических материалов, разработанных вожатыми, значительно повысился.

Укрепление преемственности поколений в педагогическом отряде.

Повышение уровня заинтересованности и осведомленности в отношении психологической помощи детям.

Каким образом ведется работа с педагогическим отрядом в межсезонье?

Подготовка педагогов к работе в лагере – это серьезный аспект успешной реализации программы нашего лагеря. От степени готовности педагогического персонала зависит успешное проведение всего лета. Для организации рабо-

ты педагогического отряда в лагере, в межсезонье, проводится достаточно большое количество совместных мероприятий. Хотелось бы выделить такие: погружение педагогического отряда на территорию лагеря в осенний и весенний периоды, участие в субботниках и акциях по озеленению лагеря, корпоративные мероприятия «Пять причин быть вместе», выезды ШВД 2.0 в ДСОЛКД «Пионер», семейные праздники «Мы вместе», день рождения ГРЦ

«ФорУс», предновогодний квартирник, спортивные соревнования между педагогическими отрядами и другое. Ведется активная работа в мессенджере «ВКонтакте»: обмен информацией и фото, поздравления с праздниками, планирование работы, пресс релизы текущих конкурсов и фестивалей. Вожатые в течение года принимают участия в различных конкурсах и спортивных мероприятиях.

ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ



ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ



Какой вектор развития вы- бран вами и командой ла- герь на 2025 год?

• Более глубокое овладение техникой составления планирования ДОЛ «Звездный Бриз» на каждую смену, более оптимальное использование возможностей.

Организация мероприятий, направленных на совершенствование педагогического мастерства педагогических работников.

Подбор кадров, желающих и способных участво-

вать в работе по новым комплексным программам.

Введение новых форм организации деятельности детей.

Развитие партнерства в рамках единого образовательного пространства.

Оказание психологической помощи родителям на страницах сайта, работа с родительской тревожностью. Выпуск психологической газеты «Счастливый родитель».

Психологическое сопровождение деятельности участников педагогическо-

го процесса с целью улучшения социально-психологического климата коллектива.

Повышение качества дополнительного образования детей по различным направленностям: судомоделирование, авиамоделирование, робототехника и т.д. Непрерывное дополнительное образование в летний период на основе сочетания познавательных мероприятий и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, организации тема-

тических дней смены и работы профильных отрядов.

Реализация новых подходов к формированию развивающей среды, наиболее полному выявлению и развитию способностей и интересов детей.

Продолжить подготовку и получение почетного звания педагогический отряд «Мастер».

Существенное внимание уделить благоустройству и облагораживанию территории лагеря.

ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ



ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ



ПРОГРАММА ЛЕТА

«ХРОНИКИ КОНКОРДИИ»

Конкордия – разрушенная цивилизация, на которой практически нет жизни. Многие пытались посягнуть на эти богатые земли, но, увы, ничего у них не выходило. Ведь как заклинал бывший правитель цивилизации – землями овладеют только те, чьи помыслы чисты и искренне. И получится ли у наших героев возродить жизнь, покажет только время.

1 смена

«Открытие новых горизонтов»

Территория – самое ценное, что есть у цивилизаций. Конкордия не исклю-

ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ

чение, необходимо изучить все территории и составить общую карту пока разрушенной цивилизации. Смогут ли участники смены собрать необходимый ресурс и освоить территорию своей фракцией?

2 смена

«Путь к ресурсам: залежи богатства»

Территория и карта Конкордии восстановлены, а фракции остались жить в этой цивилизации. Только

вот в чем проблема: ресурсы, которые были привезены, закончились, теперь нужно исследовать всю территорию и найти залежи драгоценных ресурсов. Участникам предстоит выполнить большое количество заданий, которые помогут найти ресурсы, заработать их и найти им применение.

3 смена

«Выход на новый уровень»

ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ



ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ

Фракциям удалось добыть необходимые ресурсы. На этот раз перед фракциями стоит не менее важная задача - вывести цивилизацию на новый уровень жизни. Необходимо построить промышленно значимые объекты, обустроить территорию, но ресурсов не так много, а планы каждой фракции большие, участникам предстоит найти выход из этой ситуации.



ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ



ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ



**Евсюков
Сергей Николаевич**

Начальник
БО «Турград»

База отдыха «Турград» расположена на берегу Обского моря рядом с селом Новописчугово в 64 километрах от Новосибирска по Ордынскому шоссе.

Идеальное место для отдыха в кругу друзей, с семьей или коллегами.

Прекрасная сауна с бассейном, уютные номера, бильярд, караоке, мангальная площадка, настольный теннис, лодки, катамараны и катер, а также прокат лыж в зимнее время - все это в распоряжении наших гостей.

Чистейший воздух, лодки, слегка покачивающиеся на волнах, блеск гитары в бликах костра на закате - вы никогда не забудете время, проведенное в «Турграде» и захотите приехать сюда снова.

Одно из направлений развития ДСОЛКД «Тимуровец» – авторский туристическо-краеведческий проект «Экспедиция», который реализуется на базе отдыха «Турград».



ПРОГРАММА ЛЕТА



«ЭКСПЕДИЦИЯ В «СИБИРЕВЕДЕНИЕ»

Участники смены «Экспедиции в «Сибиреведение» отправились в захватывающее приключение по различным местам России, в которых изучали разнообразие туристско-краеведческой деятельности и погружались в культуру и историю этой удивительной страны. Используя интерактивные игры, загадки, тематические квесты и творческие мастер-классы, они узнали об архитектурных памятниках, национальных обычаях, богатстве природы и многом другом.

В ходе программы дети собирали свидетельства

своих приключений, рисовали, писали отчеты и даже создали собственный музей артефактов, становясь настоящими исследователями и ценителями красоты и разнообразия России.

1 смена

«По следам Острогов Открытие истории»

Миссия участников и главного персонажа Софии – изучение Острогов Сибири, открытие музея

Давным-давно в далекой глухой деревне жила девушка по имени София. Однажды, она отправилась в далекое плавание на своем корабле. Но неожиданно оказалась в совершенно другом времени, в будущем, где все было незнакомо и странно.

Чтобы вернуться в свое время, Софии нужно узнать историю острогов Сибири, которые стояли на ее пути. Она узнала, что музей, посвященный острогам, хранит в себе ключ к ее возвращению. Софии



предстояло изучить историю, собрать древние артефакты и открыть музей, чтобы представить истинную красоту и величие островов. Вся деревня поддерживала Софию, и она погрузилась в изучение прошлого, чтобы обрести свое будущее.

2 смена

«Фестиваль будущего»

Миссия участников и главного персонажа – возрождение древних праз-

дников и обрядов Сибири.

Давным-давно, в древнем городе, жила девушка Александра. Однажды, путешествуя по древним руинам, она столкнулась с интригующим артефактом – древним амулетом, который бездумно активировала. И волшебным образом оказалась, в будущем, где ей предстояло изучить новые праздники, фестивали и карнавалы. Она узнала, что ключ к возвращению в ее время скрыт в обрядах и празднествах будущего. Александра углубилась в



изучение новых традиций и обычаев, погружаясь в культуру будущего и постигая священные секреты праздников.

Однажды, во время исследования артефактов в местном музее, она случайно обнаружила песочные часы, которые оказались ключом к ее возвращению. Александра поняла, что, только заполнив песком артефакт для музея, она сможет вернуться в свое время. Ее гости должны помочь ей справиться с этим.

«Зенит. От искусственного к естественному»

Миссия участников и главного персонажа – возрождение живой природы, ее торжество над миром объектов.

В далеком будущем на планете, где технологии ценились выше всего, жила девушка по имени Анна. В ее мире не было места деревьям, цветам и траве. Все вокруг состояло из ме-



талла, пластика и стекла. Однажды из прошлого к ней прибыли гости, чтобы показать ей важность и красоту живой природы. Анна поняла, что живая природа - это источник жизни, радости и вдохновения.

С каждым днем Анна влюблялась все глубже в красоту и мудрость природы, и она решила, что посадит первое дерево в своем мире, чтобы завтрашние поколения знали, что рядом с технологией тоже нужна живая природа.

4 смена

«Открыть вместе: на пути к новому»

Миссия участников и главного персонажа – утверждение приоритета экологического мышления.

Далеко в будущем, в мире, где природа была в опасности, жили великая девушка-ученый по имени Мария. Она проводила множество исследований и пришла к выводу, что про-

блема окружающей среды становилась непосильной для одного человека, и решила собрать группу молодых, талантливых ученых со всего мира, чтобы вместе найти решение.

Группа ученых с различными специализациями собралась, и Мария предложила им принять участие в грандиозном проекте по сохранению окружающей среды. Их целью было разработать уникальные методы очистки воды и улучшения качества воздуха, создать экологически чистые источники энергии, а также разработать методы уменьшения загрязнения и улучшения экосистем. Их совместные усилия и труд привели к созданию инновационных методов, которые помогли восстановить природные экосистемы и предотвратить дальнейшее разрушение окружающей среды. Они стали примером того, как сила совместных усилий и знаний могут привести к решению самых сложных проблем окружающей среды.



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Городского ресурсного центра по организации отдыха и оздоровления детей «Формула успеха» представляет собой эффективную систему комплексного детского отдыха и оздоровления. За более чем двадцатилетний период работы коллектив центра создал современную, хорошо оснащенную материально-техническую и медицинскую базы филиалов центра. За 2024 год стоит отметить следующие достижения:

Участие в проектах

Межрегиональный семинар «Индустрия детского отдыха - 2024»

Открытый семинар организаторов детского отдыха «Диалоги профессионалов 72 – Мы вместе»;

XXIII Межрегиональная Встреча организаторов отдыха, оздоровления детей и молодёжи «Диалоги вместе в Сочи».

Стали участниками конкурсов:

X Всероссийский открытый конкурс программ и методических материалов организаций отдыха детей и их оздоровления;

XI Всероссийский конкурс «Лучшая инклюзивная школа России – 2024»;

Всероссийский конкурс программ и методических кейсов «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления»;

региональный конкурс вариативных программ.

Наши победы:

XI Всероссийского открытого конкурса программ и методических материалов организаций отдыха детей и их оздоровления:

НОМИНАЦИЯ 8.

«Лучшая программа интеллектуально познавательной деятельности, реализованная в 2023 году в организациях отдыха детей и их оздоровления» луч-

шая программа загородного стационарного лагеря»;

ДИПЛОМ 1 СТЕПЕНИ - программа областной профильной смены профессионального самоопределения «Время возможностей» - МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» (Новосибирская область).

НОМИНАЦИЯ 9.

«Лучшая инклюзивная программа, реализованная в 2023 году в организациях отдыха детей и их оздоровления» лучшая программа загородного стационарного лагеря:

ДИПЛОМ 1 СТЕПЕНИ - программа областной профильной смены для детей с ограниченными возможностями здоровья «Путь новых» - МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» (Новосибирская область).

НОМИНАЦИЯ 18.

«Лучшие методические материалы (методические разработки, рекомендации, пособия, сборники, сценарии) интеллектуаль-

но-познавательной деятельности, реализованные в 2023 году в организациях отдыха детей и их оздоровления» лучшее методическое пособие:

ДИПЛОМ 1 СТЕПЕНИ - «ПОТЕНЦИАЛ – 2023» методическое пособие для вожатых. материалы конкурса методических разработок среди вожатых и педагогов МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» Новосибирская область).

Ежегодно МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» проводит открытую научно – практическую конференцию педагогических отрядов детских оздоровительных учреждений Новосибирска и Новосибирской области, ДСОЛКД «Тимуровец» является постоянным участником конференции для повышения уровня педагогической грамотности сотрудников.









ФЕСТИВАЛЬ СТУДЕНЧЕСКИХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ОТРЯДОВ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ «ИЗ ЛЕТА В ЛЕТО»

Фестиваль студенческих педагогических отрядов «Из лета в лето» – традиционное завершение сезона летнего отдыха в Новосибирской области.

В программу включены, как творческие, так и образовательные мероприятия. Многие педагогические отряды традиционно проходят Региональный конкурс вариативных программ в сфере отдыха и оздоровления детей. Неотъемлемая часть фестиваля – подведение итогов Регионального конкурса методических идей среди педагогических отрядов Новосибирской области.

В 2024 году фестиваль прошёл на базе Образовательного парка им. О. Коше-

вого с 28 по 31 августа. Начало насыщенной программы 28 августа. В «Центральном» парке педагогические отряды организовали интерактивные площадки для детей. Там же состоялась церемония открытия мероприятия – концертная программа, где каждый педагогический отряд представит свой номер.

В этом году, традиционно, все лагеря ГРЦ «ФорУс»: «Тимуровец», «Пионер», «Звездный Бриз», «Созвездие Юниор» – приняли участие в Фестивале.

XXVIII фестиваль педагогических отрядов Новосибирской области «Из Лета в Лето» принёс нашим лагерям следующие номинации:

«Лучший творческий проект»

– ПО «Родник»;

«Лучшая авторская отрядная программа»

– ПО «Пламя»;

«Лучший творческий проект, реализованный летом 2024 года»

пионер



– ПО «Родник»;

«Лучшая содержательная идея программы»

– ПО «Пламя»;

«Лучшая авторская программа, направленная на развитие педагогического отряда»

– ПО «Компас»;

«Лучшее методическое сопровождение программы»

– ПО «Родник»;

«Лучшая реализация

программы в лагере»

– ПО «Бриз»;

«Лучший спектакль»

– Постановка «Добро пожаловать, или посторонним вход воспрещен», педагогический отряд «Пламя» - ДОЛКД «Пионер»;

– Постановка «Страх внутри меня», педагогический отряд «Бриз» - ДОЛ «Звёздный Бриз»;

«Лучший моноспектакль»

– Постановка «Золушка» - педагогический отряд «Компас» - ДОЛ «Созвездие Юниор»;



Постановка «Что такое счастье» - педагогический отряд «Родник» - ДСОЛКД «Тимуровец».

«Художественное слово»

– Номер «Лагерь - есть детство, а детство - есть мы», педагогический отряд «Компас», ДОЛ «Созвездие Юниор»;

– Номер «Точка опоры», педагогический отряд «Родник», ДСОЛКД «Тимуровец»;

«Лучшая танцевальная постановка»

– Номер «Первая лю-

бовь» - педагогический отряд «Бриз» - ДОЛ «Звездный Бриз»;

«Лучшее видео»

– Видеоработа «Первый», ГРЦ «Форус».

2024 год был наполнен большим количеством проектов и конкурсов, в этом году мы сделали новый рывок для себя и стали победителями во Всероссийском конкурсе, приняли участие в 6 встречах различного уровня, стали соорганизаторами межрегиональной встречи.





XXIII МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ВСТРЕЧА ОРГАНИЗАТОРОВ ОТДЫХА, ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЁЖИ «ДИАЛОГИ ВМЕСТЕ»

Делегация МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» приняла участие в организации и проведении программы XXIII Межрегиональной Встречи организаторов отдыха, оздоровления детей и молодёжи «Диалоги вместе», которая проходила в Сочи с 4 по 14 сентября 2024 года!

Девиз Встречи – «Вместе продолжим путь вперёд!».

Программа Встречи предполагала обмен опытом работы организаторов отдыха детей и их оздоровления, команд управления, педагогических коллективов и вожатских отрядов детских лагерей в течение 2024 года – Года семьи: представление региональ-

ных, лагерных акций, проектов, эффективных практик, опыта реализации федеральной программы по строительству новой инфраструктуры лагерей, взаимодействия региональных органов власти с профессиональным сообществом, их участия в совершенствовании системы детского отдыха и оздоровления РФ, в организации взаимодействия с партнерами из Китая и Узбекистана.

Состав делегации МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»:

Маньков Сергей Петрович – директор МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»;

Дубровский Евгений Николаевич – начальник ДСОЛКД «Тимуровец»;

Харченко Александр Юрьевич – начальник ДОЛКД «Пионер»;

Валуйко Светлана Сергеевна – начальник ДОЛКД «Созвездие Юниор»;

Стрельников Денис Васильевич – ведущий ме-



неджер отдела маркетинга
учёта и реализации путё-
вок МАУ ДО ГРЦ ОООД
«ФорУс»;

Долженко Кирилл Оле-
гович – начальник учебно-
методического отдела МАУ
ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»;

Ренжена Элла
Андреевна – заместитель
начальника учебно-
методического отдела МАУ
ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»;

Фарафонов Данила Вла-
димирович – методист

учебно-методического от-
дела МАУ ДО ГРЦ ОООД
«ФорУс»;

Ляпунова Людмила Вла-
димировна – заместитель
главного врача ДСОЛКД
«Тимуровец»;

Школдина Мария Серге-
евна - куратор ДСОЛКД «Ти-
муровец»;

Кине Станислав Валерь-
евич – куратор ДСОЛКД
«Тимуровец»;

Курова Яна Евгеньевна -



методист ДСОЛКД «Тимуровец»;

Чегова Валентина Дмитриевна – методист ДОЛКД «Пионер»;

Павлюк Иван Андреевич – звукооператор ДОЛКД «Пионер»;

Бокова Екатерина Дмитриевна – вожатый ДОЛ «Звёздный Бриз»;

Меньщикова Анастасия Алексеевна – методист ДОЛ «Звёздный Бриз»;

Меркушкина Дарья Петровна – методист ДОЛКД «Созвездие Юниор».

Участники делегации центра «ФорУс» поделились с коллегами из других регионов опытом и инновациями по организации отдыха и оздоровления детей в загородных лагерях:

Дубровский Евгений Николаевич – начальник ДСОЛКД «Тимуровец».

Тема выступления: «Практические вопросы о-

рганизации профильных смен федерального значения («Страна героев», «Сила России»);

Харченко Александр Юрьевич – начальник ДОЛКД «Пионер».

Тема выступления: «Применение принципов мягкого управления, как способа эффективной организации деятельности ДОЛ»;

Валуйко Светлана Сергеевна – начальник ДОЛКД «Созвездие Юниор».

Тема выступления: «Детский оздоровительный лагерь – пространство безопасного отдыха»;

Стрельников Денис Васильевич – ведущий менеджер отдела маркетинга учёта и реализации путевок ДО ГРЦ ООД «ФорУс».

Тема выступления: «Организованная перевозка детей: проблемы и их решения»;

Учебно-методический отдел МАУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс».



ческих центров по средствам игрового взаимодействия»;

Мастер-класс от представителей лагеря «Тимуровец»

«Открытые пространства - способ передачи опыта детей детям»;

Мастер-класс от представителей лагеря «Пионер»:

«Использование игровых технологий в работе с вожатыми».

Тема выступления: «Применение креативных технологий при решении кризисных ситуаций»;

Мастер-класс от представителей лагеря «Звездный бриз»:

«Наглядность как средство повышения уровня мотивации детей и вожатых в условиях детского оздоровительного лагеря»;

Мастер-класс от представителей лагеря «Созвездие Юниор»:

«Система работы твор-

Благодарность «За большой вклад в развитие системы детского оздоровительного отдыха в Российской Федерации и успешной реализации государственной политики в сфере отдыха и оздоровления детей» от Комитета Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – получил Маньков Сергей Петрович - директор МАУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс» и Долженко Кирилл Олегович – начальник учебно-методического

отдела МАУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс».

Благодарственные письма «За вклад в личностное развитие и духовно-нравственное воспитание детей и молодёжи в условиях детского загородного отдыха» получили:

- Валуйко Светлана Сергеевна – начальник детского оздоровительного лагеря круглогодичного действия «Созвездие Юниор»;
- Кумпицкая Екатерина

Александровна – заместитель начальника ДОЛКД «Созвездие Юниор» по воспитательной работе;

- Дубровский Евгений Николаевич – начальник детского санаторного оздоровительного лагеря круглогодичного действия «Тимуровец»;

- Харченко Александр Юрьевич - начальник детского оздоровительного лагеря круглогодичного действия «Пионер»;



- Стрельников Денис Васильевич – ведущий менеджер МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»;

- Фарафонов Данила Владимирович – методист учебно - методического отдела МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»;

- Ренжина Элла Андреевна – начальник учебно - методического отдела МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»;

- Богославец Светлана

Александровна – начальник педагогической службы ДСОЛКД «Тимуровец»;

- Меркушкина Дарья Петровна – методист ДОЛКД «Созвездие Юниор»;

- Заворина Дарья Евгеньевна – заместитель начальника ДОЛ «Звездный Бриз»;

- Меньщикова Анастасия Алексеевна – методист ДОЛ «Звездный Бриз»;

- Курова Яна Евгень-



евна – культорганизатор
ДСОЛКД «Тимуровец»;

- Школдина Мария Сер-
геевна – культорганизатор
ДСОЛКД «Тимуровец»;

- Чегова Валентина Дмит-
риевна – методист ДОЛКД
«Пионер».





IV КОНФЕРЕНЦИЯ ОРГАНИЗАТОРОВ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И МОЛОДЁЖИ «МОСКОВСКИЕ ДИАЛОГИ - 2024»

Конференция стала знаковым событием в календаре организаторов детского отдыха нашей страны. Это подтверждается и увеличением количества спикеров и партнеров, ежегодным приростом участников, и конечно, значимостью принятых решений.

Главной повесткой всех трёх дней конференции с 27 по 29 ноября 2024 года, на которую собрались представители 38 регионов России и Республики Беларусь, стало общение с коллегами, партнёрами и властями. Организаторы конференции МОО «Содействие детскому отдыху» смогли создать площадку для обсуждения различных вопросов о деятель-

ности организаций детского отдыха и оздоровления для более чем 170 участников в очном формате.

Успешные практики и кейсы региональных систем, предложения сотрудничества на разных уровнях, вплоть до международных программ, обсуждение актуальных вопросов с представителями Роспотребнадзора, Прокуратуры, МЧС, МВД и Государственной Думы Российской Федерации.

Отличительной особенностью конференции 2024

года стало участие в ее работе депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации: Буцкой Татьяны Викторовны, первого заместителя председателя комитета Государственной думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства; Скрозниковой Анны Валерьевны, члена комитета Государственной думы по просвещению; Дамдицуруновым Вячеславом Анатольевичем, члена комитета Государственной ду-





мы по молодежной политике.

Участникам конференции удалось не только побывать на расширенном заседании рабочей группы по организации отдыха и оздоровления детей с участием депутатов Государственной думы, представителей федеральных министерств и ведомств, представителей ассоциаций организаторов детского отдыха разных регионов России, но и задать свои вопросы. Заседание было организовано Комитетом Госу-

дарственной думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства и прошло под руководством председателя Комитета Нины Александровны Останиной в Колонном зале Дома Союзов.

Впервые в очном формате состоялся диалог профессионального сообщества с Андреем Александровичем Базилевским, руководителем Центра содействия развитию сферы отдыха и оздоровления детей ФГБУ «ФЦОМОФВ».

Традиционно в дни конференции состоялась церемония торжественного вручения ежегодной национальной премии «ПРИЗНАНИЕ», которая отмечает вклад представителей сферы в развитие детского отдыха, поощряет лучшие команды детских лагерей и отмечает надежных партнеров.

Подведены итоги III межрегионального фестиваля «Нас объединяет культура», посвященного Году семьи в Российской Федерации,

в котором приняли участие 31 организация детского отдыха из 13 регионов нашей страны и Республики Узбекистан.

Каждый участник конференции получил выпуск журнала «Лагерь.ру» за 2024 год, подготовленные МОО «Содействие детскому отдыху» в партнерстве с редакцией старейшего педагогического издания России «Народное образование».

Международные диалоги, начавшиеся с белорусского детского центра «Зуб-

ренок» продолжились проектами и предложениями индийских, китайских, узбекских и бразильских коллег на 2025 год, организуемых как МОО «Содействие детскому отдыху», так и Международным сообществом лагерей (ICF), официальным представителем которого в России, с сентября 2024 года является МОО «Содействие детскому отдыху». Принята Резолюция конференции.





ФОРУМ ОРГАНИЗАТОРОВ ДЕТСКОГО ОТДЫХА «СМОТРИ»

С 11 по 12 апреля 2024 года состоялся форум организаторов детского отдыха «СМОТРИ», организаторами которого выступили студия детских программ «Зеленые каникулы». Партнеры мероприятия: министерство по делам молодежи РТ, республиканский центр «Лето», межрегиональная общественная организация «Содействие детскому отдыху», молодежный центр «Волга», единая система для гостиничного предприятия «TravelLine».

Основная миссия форума – вовлечение организаторов детского отдыха в разработку и создание медиа контента для развития позитивного образа детских лагерей России.

На мероприятии собрались представители 23 регионов, которые на протяжении двух дней с энтузиазмом и вдохновением работали со специалистами и разбирали актуальные проблемы, с которыми сталкиваются организаторы современных детских лагерей.

23 специалиста из различных сфер медиа, маркетинга и креатива делились своим опытом и знаниями, направляли и помогали решить ключевые проблемные вопросы участников. Среди них:

- Елизавета Загрияева, руководитель отдела по работе с ключевыми клиентами Яндекс.Директ;

- Марат Юсупов, продуктовый маркетолог «ВКонтакте»;

- Григорий Бахин, коммерческий директор «Unisender»;

- Венера Валеева, методолог образовательных проектов;

- Елена Бондаренко, главный редактор «Детского радио»;

- Тамара Рогачева, руководитель пресс-службы Всероссийского детского центра «Смена»;

- Кристина Ярославцева, автор образовательных программ «Digital art» МГПУ, руководитель программы «Мосгортур».

Во время форума среди участников прошел конкурс фото и видеороликов с призовым фондом 100 000 рублей на покупку техники в лагерь. Победителями стали «Детская Республика» и «Поленово» из Москвы.

Также была организована прогулочная экскурсия по вечерней Казани «Мэтч по-татарски», записан подкаст и видеопроjekt «Исповедь организатора», где участники делились своим опытом в сфере детского отдыха.



X ВСЕРОССИЙСКАЯ ПЕРМСКАЯ ВСТРЕЧА «ВОЖАТСКИЙ КРУГ»

Представители всех лагерей ГРЦ «ФорУс» приняли участие в юбилейной встрече вожатых «Вожатский круг» в Перьми.

27–29 апреля 2024 года состоялась X Пермская встреча «Вожатский круг» на базе ДЗООЛКД «Новое поколение».

В этом году событие стало юбилейным. Программа Встречи была нацелена на обмен опытом, проектами и программами лета и каникул, смен и мероприятий, идеями от регионов участников, а также наполнена мастер-классами от экспертов в сфере отдыха и оздоровления детей.

Организаторы Встречи - Пермское региональное отделение межрегиональ-

ной общественной организации «Содействие детскому отдыху», ДЗООЛКД «Новое поколение».

Партнеры «Вожатского круга» 2024 - Пермское региональное отделение МООО «Российские студенческие отряды», Всероссийский проект «Лига вожатых», ГАУК «МОСГОРТУР», Студия детских программ «Зелёные каникулы».

В 2024 году Встреча собрала 482 участника: руководителей, старших вожатых, методистов, вожатых и помощников вожатых организаций детского отдыха и оздоровления. 63 делегации из 19 регионов Российской Федерации.

Три дня Встречи были наполнены общением профессионалов вожатского мастерства и стажеров детских лагерей, в рамках программы прошли: мастер-классы и площадки от приглашенных спикеров и партнёров; концерт визитных карточек делегаций «Твори»; отрядные дела «Нетворкинг», «Проектный офис», «Мастермайнд»; кон-

курс игр с залом и игропесен «Дай пять»; ярмарка делегаций «Лагерь широких возможностей» и многое другое.

В течение трёх дней было организовано много интерактивных площадок для обмена опытом. Не только спикеры, но и участники представили свои лучшие практики. В рамках Встречи состоялись конкурсы в 7 номинациях, которые оценивали эксперты.

Участники делегации центра «ФорУс» представили свою игру на взаимодействие «Гадкий - Я» на конкурсе игр «Игра на ура!».

Также, наши участницы из ДОЛКД «Звёздный Бриз», ДСОЛКД «Тимуровец» и БО «Турград» презентовали авторскую настольную игру, направленную на подготовку вожатых.



«ДИАЛОГИ ПРОФЕССИОНАЛОВ 72 - МЫ ВМЕСТЕ» В ГОРОДЕ ТЮМЕНЬ

Представители нашего центра на протяжении нескольких дней обсуждали вопросы, стратегии и планы для развития клиентоцентричности в нашем центре. Посетили тренинг-семинар для руководителей и заместителей «Не-Детская клиентоориентированность: секреты высокого сервиса».

Бизнес-интенсив: «Клиентоцентричность сегодня», спикером данного направления стал Корнеев Игорь Павлович, эксклюзивный бизнес-тренер, кандидат наук, доцент, профессор АВН, преподаватель МВА в ММВШБ «МИРБИС», БШ ЦБО, магистратуры, Президентской программы подготовки управленческих кад-

ров и факультета переподготовки, повышения квалификации и краткосрочного обучения ММВШБ «МИРБИС», РАНХИГС, г. Москва.

Участников делегации нашего центра активно отмечали спикеры за инновационный подход к решению трудностей, включенность в деятельность и заинтересованность в развитии своего центра.

Благодаря данному семинару были выбраны необходимые приоритетные направления для развития центра, с помощью внедрения новых технологий и интересных проектов.

Также представители наших лагерей ДСОЛКД «Тимуровец» – Марина Викторовна Орлова и ДОЛКД «Пионер» – Чегова Валентина Дмитриевна проявили активность на семинаре участвовали в сквозных конкурсах, активностях. Повышали свой уровень в подготовке программ, работе с командой и построении системного подхода к деятельности.

23 января состоялся

творческий вечер «Вместе» от лагерей Тюменской области. На данном вечере были представлены творческие номера, а также вручена награда директору центра «ФорУс» Сергею Петровичу Манькову, за вклад в развитие сферы детского отдыха и оздоровления и многолетнее сотрудничество с Ассоциацией «Мы Вместе».

Своим мнением о поездке поделилась начальник ОМУИРП – Ксения Игоревна Зеркаль:

«Данный семинар затрагивал очень актуальную и интересную тему клиентоцентричности детский оздоровительных лагерей. На двухдневном тренинге Диннера И.В. в достаточно легкой и игровой форме были выявлены очень важные аспекты хорошего сервиса, озвучены проблемы работы с клиентами и возможные пути их решения. Бесконечно благодарна спикеру! Сформировались цели на дальнейшую работу в сфере улучшения качества нашего сервиса в

работе с клиентами, построена система оценки. Семинар невероятно вдохновил и зарядил свежими идеями!»

По завершению семинара наши сотрудники наполнились новыми знаниями, закрепили свои навыки и готовы к покорению новых вершин.





ЗАКЛЮЧЕНИЕ

2024 год стал для городского ресурсного центра «ФорУс» интересным и плодотворным.

Ежегодно мы сохраняем традиции лагерей нашего центра. Каждый из которых уникален, имеет свои особенности и непередаваемую атмосферу. Самые лучшие педагогические отряды создают настоящую сказку для детей и погружают в мир открытий и приключений.

Организация и участие в проектах различного уровня открывает возможности обмена опытом и получения новых знаний. Победы в конкурсах и достижения в педагогической деятельности – подтверждают высокий уровень профессионализма центра.

Благодаря сплоченности кадров ГРЦ «ФорУс» выбирает актуальные векторы развития, готов сохранять и модернизировать прежнее и создавать новое.

Наша цель на 2025 год – повышать мастерство, делать отдых и оздоровление детей интереснее и качественнее.

Желаем партнёрам, коллегам, сотрудникам, родителям и законным представителям, чтобы 2025 год принёс желаемые достижения, профессиональный рост и развитие!



forus-nsk.ru

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
Муниципальное автономное учреждение дополнительного
образования города Новосибирска «Городской ресурсный центр
по организации отдыха и оздоровления детей
«ФОРМУЛА УСПЕХА»

630075, Россия, Новосибирск, ул. Народная, 14
+7 (383) 309-00-39 grc_for@edu54.ru

Коммерческие путевки
+7 (383) 309-01-99

Муниципальные путевки
+7 (383) 309-00-49